



Spotkanie trenerów, facylitatorów, coachów, i
praktyków HR

NARZĘDZIOWNIA 14.0

30 IX — I X 2017, Rynia nad J. Zegrzyńskim

O NARZĘDZIOWNI

Dla trenera, coacha czy haerowca, **Narzędziownia** jest jak jego osobisty coach: prowokuje do wysiłku, do autorefleksji, do stawiania sobie nowych celów, uruchamia uspięte zasoby, pobudza kreatywność i życiową pasję, zmienia perspektywę i poszerza horyzonty. Stymuluje ciągły rozwój.

I daje coś znacznie więcej: łączy ludzi — tworzy społeczność, w której jest przestrzeń na przyjaźń, wspólną zabawę i wspólne, często całkiem poważne i biznesowe, a czasami zupełnie szalone inicjatywy. **Narzędziownia** to projekt intensywnych, weekendowych warsztatów rozwojowych, rozpoczęty w 2008r, których uczestnicy wymieniają się ze sobą autorskimi narzędziami (np. ćwiczeniami, projektami, grami, pomysłami itd.).

Narzędziownia to miejsce dla tych, którzy szukają źródła inspiracji do twórczej pracy z ludźmi i chcą dzielić się wypracowanymi umiejętnościami. Nieważne, jaki masz staż trenerski, czy zajmujesz się HR-em, coachingiem, czy zarządzaniem zespołem, liczy się Twoja kreatywność i otwartość.

Wybierz temat, który Cię interesuje, przygotuj narzędzie (lub jego fragment) i zaprezentuj je przed resztą grupy. Wybierz, co chcesz otrzymać:

- Informację zwrotną dotyczącą prezentowanego autorskiego narzędzia, siebie jako trenera oraz pomysły na modyfikacje i inne możliwości użycia własnego narzędzia.
- Pakiet formatek (czyli opisy i „instrukcje użycia”) do wszystkich narzędzi prezentowanych w Narzędziowni (niezależnie, w której sali uczestniczysz).
- Dziesiątki nowych znajomości — często przekładających się na współpracę przy późniejszych projektach komercyjnych — a w wielu zanotowanych przypadkach... przyjaźni.
- Bezcenną motywację, niezmierzone pokłady pozytywnej energii, swoisty „dopalacz” pasji.



Jesteśmy przede wszystkim obecni i aktywni na Facebooku, sprawdź naszą grupę:

www.facebook.com/groups/162685430438251

I nasz fanpage:

https://www.facebook.com/Narzedziownia/?ref=br_rs&hc_location=ufi

Nasza strona internetowa to:

www.narzedziownia.org.pl

Z pytaniami w sprawie Narzędziowni 14.0, kontaktuj się bezpośrednio z:

SYLWIA: 601 080 322

KAMILA: 601 357 722

Śliczne grafiki w naszym folderze stworzyła **Agata Jakuszk-Sobocka**:

<https://www.facebook.com/agata.jakuszk>

JAK WZIĄĆ UDZIAŁ?

1. **Wybierz salę tematyczną**, w której chcesz uczestniczyć. Podczas Narzędziowni każdy uczestnik pracuje tylko w jednej, wybranej sali.
2. **Zgłoś swój udział** i dokonaj płatności — **wyłącznie** poprzez stronę:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeY8shx8Aj90IIEG4Xzx_DtuzQSWk5dQXbPc8B9aY-2IfAv2w/viewform?c=0&w=1
3. **Przygotuj narzędzie** i prześlij je do moderatorów Twojej sali. Może to być dowolny fragment Twojego warsztatu trenerskiego, trwający od 30 do 45 minut. Możesz także przedstawić „skrót” narzędzia trwającego dłużej. Możesz przedstawić narzędzie, którego użyłeś już z powodzeniem kilkaset razy, albo takie, które dopiero powstaje w Twojej głowie i chcesz sprawdzić, jak działa. Na Narzędziowni zdecydowanie preferowane są narzędzia, do których prezentujący posiadają pełne prawa autorskie.
4. **Weź ze sobą** koniecznie: otwartość na rozwój, ciekawość ludzi, pozytywne nastawienie oraz dobry humor!

PROGRAM SPOTKANIA

DZIEŃ PIERWSZY

9.00 – 9.30	otwarcie spotkania
9.30 – 9.40	przerwa na rozejście się do sal tematycznych
9.40 – 13.00	praca w salach
13.00 – 14.00	przerwa obiadowa
14.00 – 19.00	praca w salach
21.00	integracja

DZIEŃ DRUGI

9.00 – 13.00	praca w salach
13.00 – 14.00	przerwa obiadowa
14.00 – 15.30	podsumowanie spotkania, feedback od uczestników i planowanie inicjatyw
15.30	pożegnanie



W trakcie pracy w salach tematycznych przerwy kawowe są ustalane indywidualnie w każdej grupie.

SALE I MODERATORZY

Do dyspozycji masz kilka sal tematycznych. Dbamy o synergię i poziom bezpieczeństwa, na każdej sali jest dwóch moderatorów (w skrócie: modów), którzy czuwają nad przebiegiem zajęć.

Kim jest MOD? To praktykujący trener z doświadczeniem w temacie sali, który „przed” i „w trakcie” Narzędziowni pełni funkcję porządkową, **NIE EKSPERCKĄ**, dzięki temu bez obaw o „straty własne” masz możliwość sprawdzenia prototypu swojego ćwiczenia/metody.

Poniżej znajdziesz opisy sal w których odbywać będzie się praca na Narzędziowni I4.0. Wybierając nie musisz kierować się profesjonalnym doświadczeniem — jeśli widzisz temat zwyczajnie ciekawy, zgodny z zainteresowaniami, ta sala również jest dla Ciebie. Po dokonaniu zgłoszenia otrzymasz kontakt do jednego z moderatorów, który przeprowadzi Cię przez przygotowania do pracy w sali tematycznej. Pomoże Ci wypełnić tzw. „formatkę”, czyli opis Twojego narzędzia. Ten opis wróci do Ciebie w pakiecie wszystkich formatek przygotowanych na potrzeby Narzędziowni I4.0.

GRY I GRYWALIZACJA



GRY SZKOLENIOWE

Żadna lektura i inteligentne rozumowanie nie zastąpi bezpośredniego doświadczenia.

John Fowles (angielski pisarz i eseista)

Gry, ćwiczenia, wykorzystanie mechaniki gier w szkoleniach, projektowanie programów opartych na grywalizacji, symulacje biznesowe, testowanie prototypów — słowem: wszystko, co związane z nauką przez doświadczenie jest tematem tej sali.

Debiutancie — grywalizacja jest prostsza niż myślisz! Jeśli jeszcze nigdy nie stosowałeś jej, nie zaprojektowałeś gry „od A do Z”, a masz pomysł — to jest sala dla Ciebie.

Znawco tematu — niełatwo jest znaleźć grupę do betatestu, jeszcze trudniej zabezpieczyć merytoryczną informację zwrotną. Ta sala jest dla Ciebie, jeśli Twój pomysł, projekt, gra lub ćwiczenie wymaga „tuningu”, dopieszczenia. Zapraszamy!

Opisz swój pomysł, przyjdź, przetestuj, zbierz feedback od grupy i... graj. Tu będzie kreatywnie, gwarantujemy. Zapraszamy po inspirację i doświadczenie.

ANETA KACPRZAK



Psycholog, menadżer praktyk, trener biznesu, projektantka gier szkoleniowych (jedna z jej gier: *Rozmowy handlowe: techniki komunikacyjne* została opublikowana przez Pracownię Gier Szkoleniowych). Specjalizuje się głównie w obszarach związanych z zarządzaniem sprzedażą, sprzedaży i obsługi klienta. Autorka wielu programów szkoleniowych i rozwiązań proceduralnych. Przez lata związana z korporacjami — obecnie prowadzi własną firmę szkoleniowo-doradczą.

Prywatnie: łakomy poszukiwacz nowego, włóczęga, kuchara, uzależniona od towarzystwa ludzi inteligentnych i z polotem. Matka, żona, mól książkowy.

SZYMON URBANOWICZ



Filolog polski, wieloletni trener i manager, praktyk usług IT. Ekspert w dziedzinie wdrażania i doskonalenia procesów informatycznych, akredytowany trener ITIL v3® i LeanIT®.

Przede wszystkim jednak zapalony gracz i orędownik grywalizacji. Twórca symulacji biznesowych i gier szkoleniowych. Pracuje na swoich autorskich produktach, ale również na najśłynniejszych komercyjnych tytułach *jak Apollo 13* czy *Bookstore*.

Prywatnie dumny ojciec i mąż, szachista, maniak gier video, posiadacz imponującego zbioru planszówek, kolekcjoner komiksów i pasjonat literatury najwyższego sortu, z fantastyką na czele.

ROZWÓJ OSOBISTY



Rozwój osobisty to temat rzeka. Praktycznie każdy znajdzie u nas swoje miejsce: emocje, kreatywność, zarządzanie sobą w czasie, efektywna nauka i wiele innych. Masz wątpliwości czy Twój temat pasuje do naszej sali? Napisz do nas!

Zapraszamy każdego, kto uczy innych lub wspiera ich rozwój: trenerów / szkoleniowców, konsultantów, coachów, psychologów, pedagogów, psychoterapeutów, terapeutów zajęciowych, nauczycieli, mówców itd. Przyjdź jeśli:

- chodzi Ci po głowie pomysł na ćwiczenie czy narzędzie
- jesteś autorem ćwiczenia / narzędzia i chcesz je przetestować / poprawić
- chcesz doświadczyć innych, nowych narzędzi / ćwiczeń i pomóc innym je udoskonalić.

Możesz liczyć na wspierającą atmosferę, zaangażowanie uczestników, rzetelny rozwojowy feedback, dyskrecję i poufność. Niezależnie czy czujesz się debiutantom czy ekspertem postaramy się, abyś wyszedł zadowolony, wzmocniony, z garścią użytecznych wskazówek i informacji.

Opisz swoje ćwiczenie i wyślij do nas.

Przyjdź i je przeprowadź.

Zbierz informację zwrotną.

Spraw, aby Twoje dzieło było jeszcze lepsze i bardziej użyteczne.

Zapraszamy! :)

BARTŁOMIEJ „ŚWISTAK” PIOTROWSKI



Networker, konferansjer, budowniczy społeczności offline i konsultant startupowy.

Lider i założyciel takich marek jak TEAM Kraków - klub rozwojowo-networkingowy czy Startupunity - spotkania dla liderów społeczności startupowych.

Jedną z jego mniej aktywnych aktualnie ról jest mentor gdzie pomaga przedsiębiorcom „ogarnąć się” z zadaniami i planem na siebie lub na firmę.

Od kilku lat stara się być minimalistą, a niedawno odkrył esencjalizm.

Stara się być umiarkowanym optymistą, lubi się wyróżniać, lubi przytulać ludzi i pomagać organizacjom pozarządowym.

Aktualnie zмага się z mocniejszym wdrożeniem minimalizmu w życie, zwiększeniem swoich zarobków oraz znalezieniem odpowiedzi na pytania w stylu „kim jestem i na czym chcę zarabiać”.

MICHAŁ STOLARCZYK



Psycholog, konsultant kariery, trener, coach, metodyk e-learning, kierownik merytoryczny studiów podyplomowych „Coaching w edukacji”.

Wspieraniem rozwoju ludzi zajmuje się od 2006 roku. Przeprowadził ponad 2.500 godzin szkoleń oraz ponad 750 godzin sesji indywidualnych. Autor kursów e-learningowych oraz właściciel serwisu: szkolenia-bhp24.pl

Szczególnie zainteresowany wspieraniem życia zawodowego, coachingiem i psychoterapią, obsługą klienta, radzeniem sobie ze stresem, efektywnością osobistą opartą o minimalizm i esencjonalizm.

Prywatnie dba o własny rozwój poprzez udział w treningach, coachingu oraz psychoterapii, podtrzymuje kontakty towarzyskie, dowiadyuje się więcej o świecie.

WYSTĄPIENIA PUBLICZNE



ZA SIĘMIOMA GÓRAMI, ZA SIĘMIOMA LASAMI... Wystąpienia publiczne. Prezentacje. Storytelling. Praca podczas warsztatu to inspirowanie siebie nawzajem.

Dla **KOGO?** Dla osób których zamierzeniem jest poprzez prezentację, wystąpienie lub opowieść zarażać innych swoją ideą i oddziaływać na ludzi dzięki dostarczeniu im emocji.

CO daje obecność na tym warsztacie? Pozwala uczestnikom zgłębić koncepcję storytellingu i innych form przekazu jako świadomej techniki porywania swoich słuchaczy, krótko mówiąc aby „szewc bez butów nie chodził” podczas wystąpień.

JAKI będzie sposób pracy? *Śpiewać każdy może... ale nie każdy może tego słuchać*, dlatego my dojdziemy do takich ćwiczeń związanych z nauką wystąpień, prezentacji i storytellingu aby umieć zaangażować swoich przyszłych odbiorców. Warto, aby Twoje wystąpienie usłyszał ktoś "świeżym okiem" w myśl powiedzenia *co dwie głowy to nie jedna*.

Zachęcamy do przedstawienia swojej prezentacji, opowiedzenia historii... Będziemy śmiać się, inspirować, zaskakiwać... to oznacza że będzie to najlepsza weekendowa inwestycja we wrześniu!

Warunkiem uczestnictwa jest aby wszystkie historie, prezentacje i inne formy przekazu zostały udostępnione zgodnie z zasadami Narzędziowni.

WITOLD PRYMAKOWSKI



Trener, Prezenter, Mówca, Psycholog, Psychoterapeuta.

Od 20 lat na scenie, zbierał doświadczenia w 3 krajach po obu stronach korporacyjnego muru.

Specjalizuje się w prezentacjach i storytellingu a dodatkowo doktoryzuje się ze zjawisk archetypowych i narracyjnych na wydziale kulturoznawstwa SWPS.

LUCYNA LEŚNIAK



Socjolog. Trener biznesu. Asesor ewaluacji personalnej. Praktyk z 19 -letnim stażem. Moje doświadczenie zawodowe obejmuje prace szkoleniowe w branży handlowej, finansowej oraz współpracę z Ośrodkiem Szkoleń Radia Wrocław

Wykładowca. Prelegentka konferencji i seminariów z zakresu komunikacji interpersonalnej. Realizuję szkolenia dla kadry menadżerskiej, pracowników *call center*, pracowników *back office* branż handlowych z zakresu m.in. zarządzania zespołem, motywowania, budowania ról w zespole, typologii klientów.

Moją pasją jest szukanie i odkrywanie nowych inspiracji poprzez fotografie, rozmowy z ludźmi oraz wyprawy backpackerskie po Azji i Afryce.

FACYLITACJA



Jeśli chcesz stwarzać warunki w których ludzie sami realizują swoje cele. Jeśli jesteś facylitatorem lub chcesz rozpocząć swoją przygodę z facylitacją. Jeśli jesteś menedżerem projektu, konsultantem, trenerem, coachem, mediatorem, liderem, mentorem - ta sala jest dla Ciebie. Będziemy dzielić się wiedzą i wymieniać narzędziami przydatnymi w facylitacji. To miejsce dzielenia się najlepszymi praktykami.

Zapraszamy do eksperymentowania i sprawdzenia nowych pomysłów w działaniu. W naszej sali nie liczy się doświadczenie - ważna jest motywacja i chęć do wymiany doświadczeń. Każdego uczestnika sali zaprosimy do prezentacji case, metody, ćwiczenia itp. związanego z procesem facylitacji. Każdy dostanie feedback od grupy wraz z pomysłami usprawnienia i modyfikacji.

Wierzmy, że każdy uczestnik sali wyjdzie z napełnionym koszykiem nowych praktyk i metod oraz głową pełną pomysłów.

Przybywajcie!

KINGA BUJALSKA



Od ponad 10 lat zajmuję się rozwojem ludzi. Mam doświadczenie w pracy w dużych korporacjach oraz w firmach consultingowych. Pracowałam jako trener, coach, facylitator. Jestem wielką fanką Open Space Technology i wszystkich metod, które pomagają zaangażować ludzi do działania aby wypracowali potrzebne rozwiązania. Przez kilka lat prowadziłam swój zespół trenerski w dużym wydawnictwie branżowym.

Przez ponad 6 lat byłam aktywną działaczką i Wiceprezeską Stowarzyszenia Narzędziownia, ponieważ chcę kreować przyjazne środowisko rozwojowe dla osób, które lubią się uczyć i rozwijają innych.

Aktualnie pracuję jako HR Business Partner w Grupie CIECH, wspieram kompleksowo całą organizację w procesie zmian oraz w budowaniu nowej kultury organizacyjnej.

ROMAN WARKOCZ



Kim jestem? Trenerem coraz mniej, moderatorem / facylitatorem coraz częściej.

Coraz bardziej ufam sobie, coraz bardziej ufam ludziom.

Wielką frajdę sprawia mi (współ) organizowanie przestrzeni dla rozwoju tych którzy pracują z ludźmi. Dużo satysfakcji daje mi swatanie ludzi w ramach nowych projektów.

Zorganizowałem i / lub facylitowałem ponad 20 Open Space-ów. Moim ostatnim "dzieckiem" są ogrodyprzedsiębiorczosci.pl - miejsce współpracy między biznesem, 3 sektorem, urzędami, uczelniami i środowiskiem startupowym.

PRZYWÓDZTWO I ZARZĄDZANIE



„Przywództwo i Zarządzanie” — to brzmi bardzo poważnie. Ale pomimo tego, sala, którą będziemy prowadzić, nie będzie nadęta. Jako moderatorzy zadbamy o przyjazną przestrzeń dla wszystkich bez względu na staż, konstruktywną informację zwrotną, która wniesie do ćwiczeń dodatkową wartość merytoryczną. Zapraszamy wszystkich, którzy chcą wzbogacić swój warsztat.

KATARZYNA GOTLIB



Trener Umiejętności
Poznawczych - studia podyplomowe
na wydziale psychologii Uniwersytetu
Warszawskiego
Ukończyła wydział Geodezji i
Kartografii na Politechnice

Warszawskiej

Uwielbia trudy życia stąd często można spotkać ją na sztormowym, szalejącym morzu - w tym na Bałtyku zimą. Kapitan jachtowy, oficer żaglowców.

Najchętniej pracuje z młodzieżą. Od kwietnia do października prowadzi obozowe życie na mazurskim Campie. Przygotowuje i realizuje programy rozwojowe dla młodzieży ukierunkowane na budowanie postawy lidera (dobrze rozumiane przywództwo) m.in. „Młody Sternik” czy „Akademia Kadry” — w Akademii Kusznerewicza, „KidLead”- w Chrisie, „MBA Junior” na PWJunior

TOMASZ STAŚKIEWICZ



Jestem początkującym
trenerem. Choć pierwsze
szkolenie komercyjne
przeprowadziłem już w 1997
roku i przez kolejnych 16 lat
bardzo aktywnie

praktykowałem, to w pewnym momencie musiałem sobie zrobić przerwę. Musiałem się odurczyć tego, co umiałem, żeby odzyskać świeżość i siłę w szkoleniu. Wróciłem bogatszy w nowe i świeże doświadczenia menedżerskie,

A prywatnie - przebiegłem kilkadziesiąt maratonów, jestem ojcem dwóch wspaniałych nastolatków. Mam alergię na głupotę.

ROZWÓJ DZIECI I MŁODZIEŻY



Ta sala jest przeznaczona dla osób, które pracują z dziećmi i młodzieżą lub pracują z osobami pracującymi z dziećmi i młodzieżą. Ostatnie badania PISA pokazały, że mamy dzieci, które są niezwykle zdolne, ale niestety aspołeczne. W związku z tym naszym celem będzie praca nad narzędziami, które z jednej strony rozwijają kompetencje merytoryczne (wiedza i umiejętności praktyczne), a z drugiej strony rozwijają kompetencje społeczne (komunikacja, empatia, praca zespołowa, zaufanie).

Edukacja powinna być prowadzona w sposób interdyscyplinarny tj. łączyć różne dziedziny wiedzy. Dostarczać bodźców, które będą mogły wywołać emocje pomagające w wspieraniu procesu uczenia się. Inspiracje, które pomogą wprowadzić do pracy z dziećmi i młodzieżą śmiech radość i wspólne przeżycia.

W związku z tym istotą tej sali będzie generowanie pomysłów na takie narzędzia oraz dyskusja na temat różnorodnych wariantów ich zastosowania w kontekście wielu dziedzin edukacyjnych (edukacji szkolnej i nieformalnej).

MARCIN STASZEWSKI



Trener, coach, konsultant, mediator zawodowy. Jest absolwentem socjologii na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ukończył The Art And Science of Coaching na Erickson Coaching Collage of Vancouver i przeprowadził ponad 1000 godzin coachingów na różnych poziomach organizacyjnych (od top management do pracowników liniowych). Specjalizuje się w typologii osobowości, odnajdywaniu i wykorzystywaniu potencjału unikalnych

talentów poszczególnych osób pracując w oparciu o model MBTI®. Ma duże doświadczenie w pracy z organizacjami w sytuacjach trudnych: wewnętrznych konfliktów i podziałach, transformacjach i restrukturyzacjach, odbudowywania zespołów. Tworzy i wykorzystuje gry własnego pomysłu, szczególnie preferując gry karciane.

Ojciec profesjonalnej zawodniczki lat. 9, którą wspiera i prowadzi w jej karierze sportowej. Iga trenuje i startuje w ramach wspinaczki sportowej oraz gimnastyki. Fascynuje i praktykuje holistyczne podejście do sportu jako formy wsparcia w wychowaniu dobrego i spełnionego człowieka. Swoją warsztat stale podnosi w ramach regularnego uczestniczenia w Kongresach Psychologii Sportu.

WOJTEK GAWLIK

Jestem trenerem i facylitatorem mocno zakreconym w dziedzinie kreatywności, pracy zespołowej i innowacyjności.

Uwielbiam ciekawe wyzwania i angażowanie się w różnorodne projekty edukacyjne. Wśród projektów, które realizowałem były m.in. hitdea.com — aplikacja do zarządzania przepływem informacji, managame.pl — ekonomiczna gra decyzyjna oraz mitra-szkolenia.pl/narzędzia — czyli zaprojektowane przez mój zespół ciekawe pomoce trenerskie.



Jedną z grup, z którą bardzo mocno działam od wielu lat jest środowisko szkolne. W związku z tym byłem również jednym z głównych fundatorów inicjatywy, która się nazywa Edu Klaster. Działamy na rzecz systemu edukacji. Pracujemy z nauczycielami, szkołami, uczniami, rodzicami i administracją publiczną po to żeby wzmacniać szkołę. Można powiedzieć, że niemalże codziennie organizujemy narzędziownie z kolejnymi grupami nauczycieli. Pracujemy, żeby przenosić doświadczenia trenerskie na grunt szkolny i pomagać nauczycielom, żeby prowadzone przez nich zajęcia przedmiotowe były fajne, nowoczesne i pełne emocji.

HR



Tempo zachodzących zmian w Polsce to prawdziwy egzamin dla działów HR, które nie sprawdziły się w tradycyjnej formule. Przekonują o tym problemy z rekrutacją, utrzymaniem i rozwijaniem talentów, pogłębiający się kryzys zaangażowania pracowników. W tej sytuacji coraz więcej firm decyduje się na przeformułowanie roli specjalistów HR w organizacjach. Te zmiany to nie tylko przybliżenie HR-u do biznesu, lecz także olbrzymie wyzwanie rozwojowe dla samych HR Business Partnerów związane z nabywaniem nowych kompetencji.

W sali HR chcemy się zająć poszukiwaniem realnych rozwiązań. Naszym zadaniem będzie zbudowanie efektywnych narzędzi i strategii personalnych, podzielenie się warsztatem, który będzie mógł stanowić wsparcie dla menedżerów i osób zarządzających.

Zapraszamy wszystkich, którzy podobnie jak my, wierzą, że HR może stanowić realne wsparcie dla biznesu a jego największą wartość postrzegają w efektywności prowadzonych działań. Chcemy się dzielić trudnymi przypadkami i pomysłami, które działają, są użyteczne i możliwe do zastosowania.

Jeśli jesteś autorem ciekawego projektu, narzędzia, testu, chodzi Ci po głowie pomysł wymagający przełożenia wiedzy na skuteczne narzędzie lub możesz się z nami podzielić swoimi metodami pracy. Co najważniejsze, chcesz się z nami podzielić swoją wiedzą i doświadczeniem - ta sala jest dla Ciebie! Serdecznie zapraszamy!

AGNIESZKA BEDNARSKA



HR Business Partner/psycholog biznesu z kilkunastoletnim doświadczeniem zawodowym. W Grupie HR Masters zarządza projektami HR, opracowuje i wdraża kompleksowe rozwiązania rozwojowe dla klientów firmy. Doradza jak budować strategię HR i optymalizować procesy personalne. Rozwija kompetencje kadry kierowniczej wyższego i niższego szczebla zarządzania. Wspiera w osiąganiu wysokiej efektywności menedżerskiej i budowaniu skutecznych zespołów (executive coaching, treningi kierownicze, on the job training, leadership, coaching grupowy, sesje doradcze, testy menedżerskie, development center).

Prywatnie: wizjoner z nieograniczoną mocą pomysłów, pasjonat ogrodnik amator, matka polka na obcasach

MAGDALENA SIWIŃSKA-OLSZÓWKA



HR Business Partner, trener i coach ICF z kilkunastoletnią praktyką prowadzenia własnego biznesu.

Manager HR realizujący projekty z następujących obszarów: wdrożenia modeli kompetencyjnych, programów rozwojowych (szkolenia, treningi, coaching, on the job training) czy audyty personalne.

Uważa, że wszelkie procedury są dla ludzi a nie ludzie dla procedur. W swoich projektach skupia się na efektywności i realnych korzyściach zarówno dla organizacji jak i pracowników.

Po godzinach: inicjatorka Projektu Kobieta – platformy internetowej mającej na celu wspierać kobiety w rozwoju zawodowym i biznesie.

Prywatnie: wielozadaniowa mama i żona, pasjonatka dobrej kuchni i kina.

COACHING



Na temat coachingu narosło wiele mitów i nieporozumień. To tylko świadczy o tym, ile emocji wzbudza ta forma pomocy osobom zmagającym się z codziennymi wyzwaniami.

Dlatego tak ważny w zawodzie coacha jest profesjonalizm, praktyka i troska o to, aby Klient wychodząc z sesji był pewny, że ostatnia godzina była dla niego bardzo wartościowa. Najlepszą metodą, aby to uzyskać jest dzielenie się doświadczeniem i ćwiczenie własnych umiejętności.

Jeśli i Ty uważasz, że dobrze wykonana praca oraz satysfakcja Klienta, to najlepszy sposób by pokazać czym coaching jest naprawdę, a przy tym masz ciekawe narzędzie coachingowe lub masz swoją autorską metodę pracy, zachęcam Cię do podzielenia się wiedzą i doświadczeniem w Sali Coachingowej.

Będzie inspirująco, wymagająco i rozwojowo! Gra warta świeczki, bo w zamian otrzymasz sprawdzone narzędzia i metody które jeszcze bardziej ubogacą Twój warsztat. A chodzi przecież o to, by Twoją pomocą Klient osiągnął swój cel.

GRZEGORZ FIREK



Coach, trener, ekspert ds. planowania kariery, właściciel Coaching Caffè.

Na co dzień coachuje o pracy, życiu osobistym, robi testy osobowościowe, a wszystko po to, aby wydobyć z klientów to co najlepsze — czyli przekonanie, że są w stanie zrobić więcej, niż im się zazwyczaj wydaje. Współpracuje także z różnymi

stowarzyszeniami, wspierając ich w aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością oraz zatrudnianiu pracowników. Najbardziej w swojej pracy lubi moment, w którym klienci przechodząc proces zmiany, z bliskiem w oku, odkrywają w sobie nowe możliwości i perspektywy.

Prywatnie mąż zakochany po uszy w pięknej i mądrej żonie, uwielbia odkrywać nowe ścieżki, i te duchowe i za rogiem, pasjonat zapachu kawy i espresso o poranku.

PIOTR MICHALCZUK



Absolwent programu MBA w Londynie i w Berlinie.

Pracuje w obszarze HCM od 16 lat, najpierw jako konsultant i szef projektów w firmach doradczych w Cambridge i Londynie, a następnie w jako partner zarządzający w Talent Factor, odpowiedzialny za projekty z zakresu: rozwoju organizacji, zarządzania talentami, HCM, zarządzania zmianą, optymalizacji procesów i zarządzania sprzedażą.

Prowadząc firmy szkoleniowe przygotował kilka pokoleń coach'ów i mentorów w organizacjach.

Obecnie dyrektor HR w firmie Lingaro, odpowiedzialny za całościową politykę personalną spółki.

Wieloletni wykładowca Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu.

DOBROSTAN



Dobrostan, czyli jak rozmawiać o szczęściu w biznesie. Żyjemy w świecie, w którym dobrze sprzedaje się efektywność, skuteczność, konkret. Ale przecież ludzie chcą czuć się nie tylko efektywni, ale też szczęśliwi! Na naszej sali narzędzia, które pomogą trenerom i ich klientom dbać o siebie i swoje poczucie szczęścia w gonitwie za zleceniami, targetami i lepszym życiem. Zapraszamy z narzędziami, które:

- klient, np. menedżer, może wykorzystać w pracy, by podwyższyć poczucie szczęścia swoich pracowników (i swoje przy okazji)
- klient może zastosować po pracy, w życiu osobistym
- będą przydatne trenerom, bo przecież „uczymy tego co sami stosujemy”

Uwaga! Nie chodzi nam o coaching! Zapraszamy i dzielimy się narzędziami możliwymi do wykorzystania w pracy z grupą, w trakcie szkoleń!

Korzyści z pracy w naszej sali:

- podwyższenie swojego poczucia dobrostanu — na sali będą tylko ludzie, dla których to jest ważne, a więc zarażasz się od innych (zarażając ich jednocześnie :)
- otrzymanie narzędzi, które będą wspierać Ciebie i Twoich klientów w zwiększaniu dobrostanu
- informacja zwrotna, na ile uszczęśliwia narzędzie, które proponujesz.

ALEKSANDRA CHODASZ



Trenerka warsztatów psychoedukacyjnych rekomendowana przez PTP i STOP, specjalistka dramy stosowanej i interaktywnych spektakli (z wykorzystaniem teatru edukacyjnego i Teatru Forum, od niedawna pasjonatka także Playback Theatre). Od 14 lat uczy dramy. Pracuje jako trenerka i facylitatorka dla biznesu, samorządów i organizacji pozarządowych, jak również z młodzieżą i społecznościami małych miejscowości i wsi. Jest tutorką w Szkole Liderów i prezeską Fundacji Rozwoju „Dobre Życie”.

Prywatnie, z wyraźnym dobroczynnym wpływem dla pracy z ludźmi, jest miłośniczką przyrody, fanką zdrowego jedzenia i hodowczynią alpaka.

AGNIESZKA LIPKA



Wiele lat temu pisałam pracę magisterską na temat pesymizmu i optymizmu, potem jakby zapomniałam o tym jak to ważne, a teraz, wiele lat później, dopadł mnie dobrostan 😊.

Staram się wplatać ten temat w różne szkolenia — od komunikacji po zarządzanie i widzę jak klienci chłoną informacje, chętnie angażują się w ćwiczenia, a w końcu podkreślają — że jak to dobrze, że mówimy nie tylko o biznesie, ale też o tym jak być szczęśliwszym...

Jestem właścicielem firmy „Dobry trener” i prowadzę szkolenia od ponad 20 lat.

KOSZTY, DOJAZD, CENNE INFORMACJE

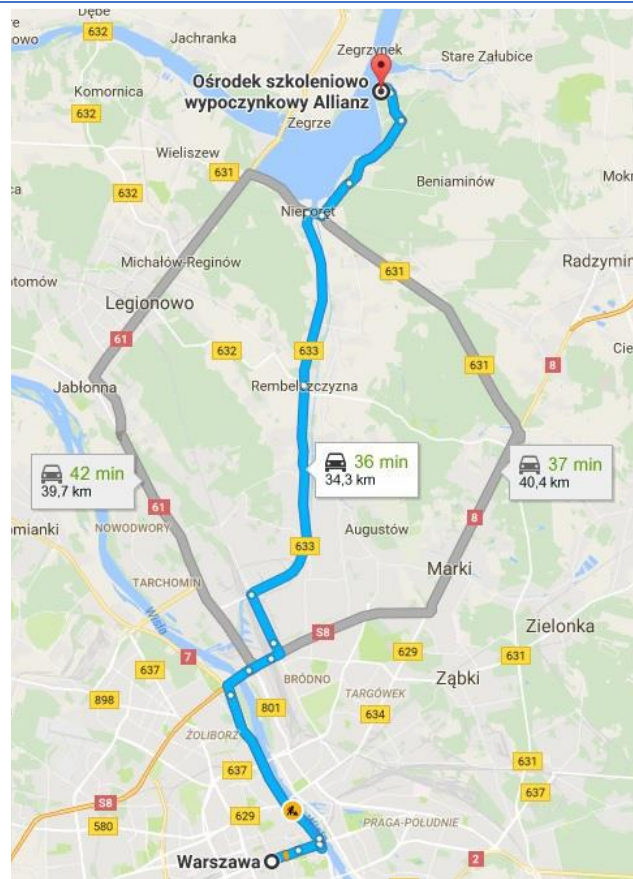


KOSZT UCZESTNICTWA: 449 PLN BRUTTO OD OSOBY

Wystawiamy rachunki lub faktury na życzenie. Każdy z uczestników płaci tyle samo. Wszystkie osoby zaangażowane w organizację tego spotkania zrobiły to dla Was jako wolontariusze i również odpłacają pełne uczestnictwo. Mimo przeciwnych wiatrów, udało nam się utrzymać ceny na tym samym poziomie co w zeszłym roku!

Cena obejmuje:

- koszt wynajmu wszystkich sal szkoleniowych z wyposażeniem (rozłożony równo na uczestników) w sobotę i niedzielę.
- koszt materiałów dla uczestników.
- przerwy kawowe w sobotę i niedzielę.
- nocleg z soboty na niedzielę. Uwaga: do dyspozycji są pokoje dwu- i trzyosobowe — zakwaterowanie zgodne z zasadą: „kto pierwszy ten lepszy”. Zachęcamy zatem do jak najszybszych rezerwacji wybranego pokoju.
- kolację w sobotę, obiady w sobotę i niedzielę, śniadanie w niedzielę. Tak, pomyśleliśmy i o wegetarianach i o mięsożercach ☺
- śniadanie w niedzielę przygotowuje Wam dedykowany kucharz, niezapomniane wrażenia w cenie.
- sobotnia integracja — niespodzianka!
- pub otwarty do 1.00 w sobotę.



Miejsce:

Ośrodek Szkoleniowy Allianz Rynia, ul.Główna 1 05-127 Białobrzegi

Dojazd:

Dojazd z każdego miejsca w Warszawie znajdziesz na stronie:
warszawa.jakdojade.pl.

Pod ośrodek dojeżdża autobus linii 705, przystanek Rynia.

Dla Waszej wygody możliwe jest przybycie w piątek i zarezerwowanie dodatkowego noclegu, z piątku na sobotę. My na pewno będziemy wtedy na miejscu, gotowi przywitać Was, ugościć i zaopiekować się. O chęci zarezerwowania dodatkowego noclegu poinformujcie nas przy zgłoszeniu — wiąże się to z dodatkowym kosztem 110 PLN!

Zapisy przyjmujemy do 18
września 2017!
Dołącz do Narzędziowców,
my mamy to coś!

