

## Bądź jak Benjamin Franklin

Benjamin Franklin jako dwudziestolatek postanowił dążyć do moralnej doskonałości, przeciwstawiając się zarówno własnym słabościom jak i pokusom, płynącym z otoczenia.

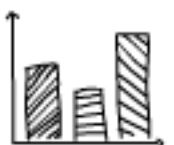
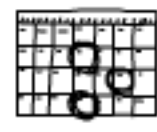






Określił 13 cnót, nad którymi chciał pracować. Problem polegał na tym, że kiedy umacniał swoją jedną cechę, to druga cierpiała....

Nie był w stanie jednocześnie być doskonałym w każdym punkcie.

Postanowił więc nie zajmować się przestrzeganiem wszystkich 13 cnót na raz.

Stworzył cykl. W swoim notatniku narysował 13 tygodniowych tabel, tabele podzielił na dni. Każdy tydzień był poświęcony jednej cności.

Co Ty na to, by w ten sam sposób wzmocnić swoje umiejętności w zakresie ról menedżerskich?

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista 								
Administrator 								
Nauczyciel 								
Reprezentant Zespołu 								
Ambasador Celów Firmy 								
Arbiter 								
Strażnik Norm i Wartości 								
Lider 								

Benjamin Franklin, po zakończeniu każdego cyklu, zaczynał od początku. Mówił o tej pracy, że to jak odchwaszczanie grządek w ogrodzie. Kiedy się odchwaścilo 13 grządkę, trzeba wrócić do pierwszej. Ale chwastów jest coraz mniej.

Więcej o spójnych celach:  
<http://www.dobrytrener.pl/stawiaj-spojne-cele/>

Zaznaczaj codziennie czy wzmocniłeś/aś swoje umiejętności, szczególnie skupiając się nad rolą, nad którą pracujesz w tym tygodniu.

To nie znaczy, że masz rezygnować z rozwoju innych ról.

Gdy je wzmocniasz, też zaznacz swoje działania

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista	X	X		X			X	
Administrator		X						
Nauczyciel			X				X	
Reprezentant Zespołu	X			X	X			
Ambasador Celów Firmy			X		X			X
Arbiter		X				X		
Strażnik Norm i Wartości				X			X	
Lider	X		X					X



When you're finished changing, you're finished.

## Jak Ci poszło wzmocnianie roli REPREZENTANTA ZESPOŁU?

1. Znajdowałem/am okazje, by publicznie mówić  
dobrze o moim zespole - sukcesach, postępach

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

2. Zapraszałem/am członków zespołu na ważne  
spotkania, by oni sami mogli się pochwalić  
osiągnięciami

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

3. Znajdowałem/am wsparcie z zewnątrz, by  
pomóc zespołowi w rozwiązaniu problemów

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

4. Gdy ktoś oskarżał mój zespół, brałem/am  
odpowiedzialność na siebie. Sprawdzałem/am co  
się stało. Szukałem/am rozwiązań

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy


5. Negocjowałem/am warunki działań dla  
zespołu - by były realne do wykonania

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

Najbardziej jestem zadowolony/a z.....

tydzień V	Pon.	Wt.	Śr.	Czw.	Pt
Specjalista					
Administrator					
Nauczyciel					
Reprezentant Zespołu					
<b>Ambasador Celów Firmy</b> 					
Arbiter					
Strażnik Norm i Wartości					
Lider					

Moje wnioski ze wzmocnienia roli AMBASADORA  
CELÓW FIRMY :



Co jest ważne dla mnie:







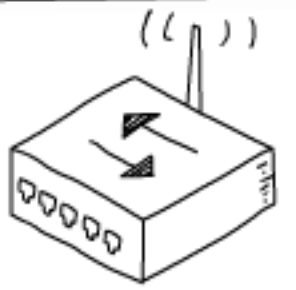

Co jest ważne dla zespołu:

W tym tygodniu wzmocniam rolę AMBASADORA  
CELÓW FIRMY

- ⇒ Analizuję strategię firmy, by lepiej zrozumieć celowość działań
- ⇒ Gdy ktoś zleca mi zadanie, a nie do końca wiem PO CO ma być zrobione, nie ustępuję, dopóki nie zrozumieję sensu działania
- ⇒ Przekazuję sens działania zespołowi w zakresie zadań
- ⇒ Przypominam sens działania naszego zespołu jako takiego
- ⇒ Gdy ktoś krytykuje działania firmy, sprawdzam na ile rozumiałe są dla niego cele.

Co jeszcze robię?

Jak zachowuję równowagę pomiędzy byciem  
Ambasadorem Celów Firmy, a pozostałymi rolami  
menedżerskimi?

tydzień V	Pon.	Wt.	Śr.	Czw.	PT
Specjalista 					
Administrator 					
Nauczyciel 					
Reprezentant Zespołu 					
<b>Ambasador Celów Firmy</b> 					
Arbiter 					
Strażnik Norm i Wartości 					
Lider 					

Przyglądaj się sobie każdego dnia.

Skup się na działaniach w ramach roli, którą wmacniasz w tym tygodniu. I zaznacz, na koniec dnia pracy, czy zrealizwałeś/aś dobrze działania w ramach tej roli.

Jeśli wmacniałeś/aś przy okazji jakąś inną rolę, też zaznacz!

Powodzenia :-)



**dobry trener**

