

Bądź jak Benjamin Franklin

Benjamin Franklin jako dwudziestolatek postanowił dążyć do moralnej doskonałości, przeciwstawiając się zarówno własnym słabościom jak i pokusom, płynącym z otoczenia.

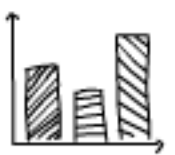
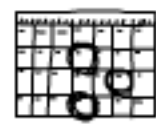






Określił 13 cnót, nad którymi chciał pracować. Problem polegał na tym, że kiedy umacniał swoją jedną cechę, to druga cierpiała....

Nie był w stanie jednocześnie być doskonałym w każdym punkcie.

Postanowił więc nie zajmować się przestrzeganiem wszystkich 13 cnót na raz.

Stworzył cykl. W swoim notatniku narysował 13 tygodniowych tabel, tabele podzielił na dni. Każdy tydzień był poświęcony jednej cności.

Co Ty na to, by w ten sam sposób wzmocnić swoje umiejętności w zakresie ról menedżerskich?

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista 								
Administrator 								
Nauczyciel 								
Reprezentant Zespołu 								
Ambasador Celów Firmy 								
Arbiter 								
Strażnik Norm i Wartości 								
Lider 								

Benjamin Franklin, po zakończeniu każdego cyklu, zaczynał od początku. Mówił o tej pracy, że to jak odchwaszczanie grządek w ogrodzie. Kiedy się odchwaścilo 13 grządkę, trzeba wrócić do pierwszej. Ale chwastów jest coraz mniej.

Więcej o spójnych celach:
<http://www.dobrytrener.pl/stawiaj-spojne-cele/>

Zaznaczaj codziennie czy wzmocniłeś/aś swoje umiejętności, szczególnie skupiając się nad rolą, nad którą pracujesz w tym tygodniu.

To nie znaczy, że masz rezygnować z rozwoju innych ról.

Gdy je wzmocniasz, też zaznacz swoje działania

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista	X	X		X			X	
Administrator		X						
Nauczyciel			X				X	
Reprezentant Zespołu	X			X	X			
Ambasador Celów Firmy			X		X			X
Arbiter		X				X		
Strażnik Norm i Wartości				X			X	
Lider	X		X					X



When you're finished changing, you're finished.

Jak Ci poszło wzmocnienie roli AMBASADORA CELÓW FIRMY?

1. Analizowałem/am strategię firmy, by lepiej zrozumieć celowość działań

tak niezupełnie nie

2. Gdy ktoś zlecał mi zadanie, a nie do końca wiedziałem/am PO CO ma być zrobione, nie ustępowałem/am, dopóki nie rozumiałam/em sensu działania

zawsze prawie zawsze mam do poprawy

3. Przekazywałem/em sens działania zespołowi w zakresie zadań

zawsze prawie zawsze mam do poprawy


4. Przypominałem/am sens działania naszego zespołu jako takiego

zawsze prawie zawsze mam do poprawy

5. Gdy ktoś krytykował działania firmy, sprawdzałem/am na ile rozumiałe są dla niego cele.

zawsze prawie zawsze mam do poprawy

Najbardziej jestem zadowolony/a z.....

tydzień VI	Pon.	Wt.	Śr.	Czw.	Pt
Specjalista					
Administrator					
Nauczyciel					
Reprezentant Zespołu					
Ambasador Celów Firmy					
Arbiter 					
Strażnik Norm i Wartości					
Lider					

Moje wnioski ze wzmocnienia roli ARBITRA



Co jest ważne dla mnie:

Co jest ważne dla zespołu:

W tym tygodniu wzmocniam rolę ARBITRA

- ⇒ W sytuacjach konfliktowych najpierw staram się, by pracownicy sami rozwiązali konflikt
- ⇒ Zbieram informacje, by móc rozwiązać konflikt, podjąć decyzję
- ⇒ Odważnie podejmuję decyzję, nie odkładając na później (z powodu wymówek...)
- ⇒ Gdy trzeba, sam podejmuję decyzję, informując o jej konsekwencjach
- ⇒ Pilnuję przestrzegania podjętej decyzji

Co jeszcze robię?

Jak zachowuję równowagę pomiędzy byciem Arbitrem, a pozostałymi rolami menedżerskimi?

Przyglądaj się sobie każdego dnia.

Skup się na działaniach w ramach roli, którą wmacniasz w tym tygodniu. I zaznacz, na koniec dnia pracy, czy zrealizwałeś/aś dobrze działania w ramach tej roli.



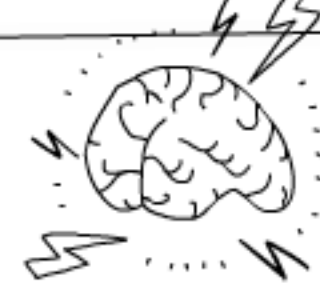



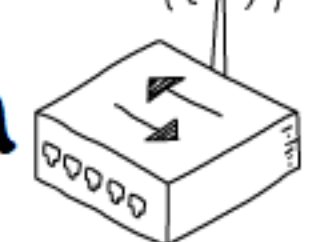
Jeśli wmacniateś/aś przy okazji jakąś inną rolę, też zaznacz!

Powodzenia :-)



dobry trener



tydzień VI	Pon.	Wt.	Śr.	Czw.	PT
Specjalista 					
Administrator 					
Nauczyciel 					
Reprezentant Zespołu 					
Ambasador Celów Firmy 					
Arbiter 					
Strażnik Norm i Wartości 					
Lider 