

## Bądź jak Benjamin Franklin

Benjamin Franklin jako dwudziestolatek postanowił dążyć do moralnej doskonałości, przeciwstawiając się zarówno własnym słabościom jak i pokusom, płynącym z otoczenia.

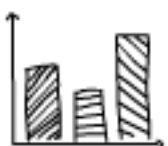
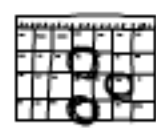






Określił 13 cnót, nad którymi chciał pracować. Problem polegał na tym, że kiedy umacniał swoją jedną cechę, to druga cierpiała....

Nie był w stanie jednocześnie być doskonałym w każdym punkcie.

Postanowił więc nie zajmować się przestrzeganiem wszystkich 13 cnót na raz.

Stworzył cykl. W swoim notatniku narysował 13 tygodniowych tabel, tabele podzielił na dni. Każdy tydzień był poświęcony jednej cności.

Co Ty na to, by w ten sam sposób wzmocnić swoje umiejętności w zakresie ról menedżerskich?

| tydzień                                                                                                      | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|-----|----|---|----|-----|------|
| Specjalista                 |   |    |     |    |   |    |     |      |
| Administrator              |   |    |     |    |   |    |     |      |
| Nauczyciel                |   |    |     |    |   |    |     |      |
| Reprezentant Zespołu      |   |    |     |    |   |    |     |      |
| Ambasador Celów Firmy     |   |    |     |    |   |    |     |      |
| Arbiter                   |   |    |     |    |   |    |     |      |
| Strażnik Norm i Wartości  |   |    |     |    |   |    |     |      |
| Lider                     |   |    |     |    |   |    |     |      |

Benjamin Franklin, po zakończeniu każdego cyklu, zaczynał od początku. Mówił o tej pracy, że to jak odchwaszczanie grządek w ogrodzie. Kiedy się odchwaścilo 13 grządkę, trzeba wrócić do pierwszej. Ale chwastów jest coraz mniej.

Więcej o spójnych celach:  
<http://www.dobrytrener.pl/stawiaj-spojne-cele/>

Zaznaczaj codziennie czy wzmocniłeś/aś swoje umiejętności, szczególnie skupiając się nad rolą, nad którą pracujesz w tym tygodniu.

To nie znaczy, że masz rezygnować z rozwoju innych ról.

Gdy je wzmocniasz, też zaznacz swoje działania

| tydzień                  | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII |
|--------------------------|---|----|-----|----|---|----|-----|------|
| Specjalista              | X | X  |     | X  |   |    | X   |      |
| Administrator            |   | X  |     |    |   |    |     |      |
| Nauczyciel               |   |    | X   |    |   |    | X   |      |
| Reprezentant Zespołu     | X |    |     | X  | X |    |     |      |
| Ambasador Celów Firmy    |   |    | X   |    | X |    |     | X    |
| Arbiter                  |   | X  |     |    |   | X  |     |      |
| Strażnik Norm i Wartości |   |    |     | X  |   |    | X   |      |
| Lider                    | X |    | X   |    |   |    |     | X    |



When you're finished changing, you're finished.

## Jak Ci poszło wzmocnianie roli ARBITRA?

1. W sytuacjach konfliktowych najpierw starałam/em się, by pracownicy sami rozwiązyali konflikt

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

2. Zbierałam/am informacje, by móc rozwiązać konflikt, podjąć decyzję

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

3. Odważnie podejmowałam/am decyzję, nie odkładając na później (z powodu wymówek...)

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

4. Gdy trzeba, sam podejmowałam/am decyzję, informując o jej konsekwencjach

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

5. Pilnowałam/am przestrzegania podjętej decyzji

zawsze

prawie  
zawsze

mam do  
poprawy

Najbardziej jestem zadowolony/a z.....

## Moje wnioski ze wzmacniania roli STRAŻNIKA NORM I WARTOŚCI



Co jest ważne dla mnie:

Co jest ważne dla zespołu:

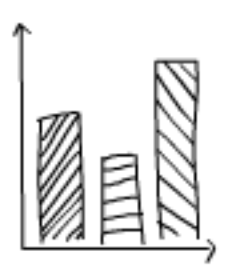





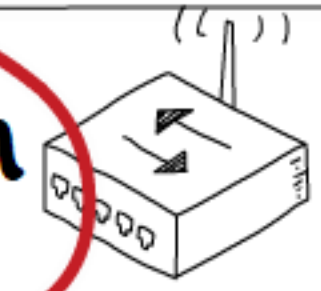

Jak zachowuję równowagę pomiędzy byciem Strażnikiem Norm i Wartości, a pozostałymi rolami menedżerskimi?

| tydzień VII                     | Pon. | Wt. | Śr. | Czw. | Pt |
|---------------------------------|------|-----|-----|------|----|
| Specjalista                     |      |     |     |      |    |
| Administrator                   |      |     |     |      |    |
| Nauczyciel                      |      |     |     |      |    |
| Reprezentant Zespołu            |      |     |     |      |    |
| Ambasador Celów Firmy           |      |     |     |      |    |
| Arbiter                         |      |     |     |      |    |
| <b>Strażnik Norm i Wartości</b> |      |     |     |      |    |
| Lider                           |      |     |     |      |    |

W tym tygodniu wzmacniam rolę STRAŻNIKA NORM I WARTOŚCI

- ⇒ Analizuję codziennie, na ile sam działam w zgodzie z moimi wartościami
- ⇒ Analizuję jak ludzie w zespole przestrzegają norm i wartości
- ⇒ Omawiam/przypominam wartości i normy naszego zespołu
- ⇒ Gdy widzę, że ktoś narusza wartości czy normy, reaguję bez wahania
- ⇒ Podkreślam wartość naszych działań

Co jeszcze robię?

| tydzień I                                                                                                           |  | Pon. | Wt. | Śr. | Czw. | PT |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------|-----|-----|------|----|
| Specjalista                        |  |      |     |     |      |    |
| Administrator                      |  |      |     |     |      |    |
| Nauczyciel                         |  |      |     |     |      |    |
| Reprezentant Zespołu               |  |      |     |     |      |    |
| Ambasador Celów Firmy             |  |      |     |     |      |    |
| Arbiter                          |  |      |     |     |      |    |
| <b>Strażnik Norm i Wartości</b>  |  |      |     |     |      |    |
| Lider                            |  |      |     |     |      |    |

Przyglądaj się sobie każdego dnia.

Skup się na działaniach w ramach roli, którą wmacniasz w tym tygodniu. I zaznacz, na koniec dnia pracy, czy zrealizwałeś/aś dobrze działania w ramach tej roli.

Jeśli wmacniateś/aś przy okazji jakąś inną rolę, też zaznacz!

Powodzenia :-)



**dobry trener**

