

Bądź jak Benjamin Franklin

Benjamin Franklin jako dwudziestolatek postanowił dążyć do moralnej doskonałości, przeciwstawiając się zarówno własnym słabościom jak i pokusom, płynącym z otoczenia.

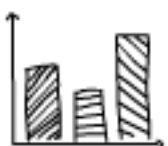
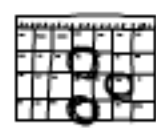






Określił 13 cnót, nad którymi chciał pracować. Problem polegał na tym, że kiedy umacniał swoją jedną cechę, to druga cierpiała....

Nie był w stanie jednocześnie być doskonałym w każdym punkcie.

Postanowił więc nie zajmować się przestrzeganiem wszystkich 13 cnót na raz.

Stworzył cykl. W swoim notatniku narysował 13 tygodniowych tabel, tabele podzielił na dni. Każdy tydzień był poświęcony jednej cności.

Co Ty na to, by w ten sam sposób wzmocnić swoje umiejętności w zakresie ról menedżerskich?

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista 								
Administrator 								
Nauczyciel 								
Reprezentant Zespołu 								
Ambasador Celów Firmy 								
Arbiter 								
Strażnik Norm i Wartości 								
Lider 								

Benjamin Franklin, po zakończeniu każdego cyklu, zaczynał od początku. Mówił o tej pracy, że to jak odchwaszczanie grządek w ogrodzie. Kiedy się odchwaścilo 13 grządkę, trzeba wrócić do pierwszej. Ale chwastów jest coraz mniej.

Więcej o spójnych celach:
<http://www.dobrytrener.pl/stawiaj-spojne-cele/>

Zaznaczaj codziennie czy wzmocniłeś/aś swoje umiejętności, szczególnie skupiając się nad rolą, nad którą pracujesz w tym tygodniu.

To nie znaczy, że masz rezygnować z rozwoju innych ról.

Gdy je wzmocniasz, też zaznacz swoje działania

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista	X	X		X			X	
Administrator		X						
Nauczyciel			X				X	
Reprezentant Zespołu	X			X	X			
Ambasador Celów Firmy			X		X			X
Arbiter		X				X		
Strażnik Norm i Wartości				X			X	
Lider	X		X					X


When you're finished changing, you're finished.



Jak Ci poszło wzmocnianie roli STRAŻNIKA NORM I WARTOŚCI?

- | | | | |
|---|---------------------------------|--|---|
| 1. Analizowałem/am codziennie, na ile sam/a działałem w zgodzie z moimi wartościami | <input type="checkbox"/> zawsze | <input type="checkbox"/> prawie zawsze | <input type="checkbox"/> mam do poprawy |
| 2. Analizowałem/am jak ludzie w zespole przestrzegają norm i wartości | <input type="checkbox"/> zawsze | <input type="checkbox"/> prawie zawsze | <input type="checkbox"/> mam do poprawy |
| 3. Omawiałem/am i przypomniałem/am wartości i normy naszego zespołu | <input type="checkbox"/> zawsze | <input type="checkbox"/> prawie zawsze | <input type="checkbox"/> mam do poprawy |
| 4. Gdy widziałem/am, że ktoś narusza wartości czy normy, reagowałem/am bez wahania | <input type="checkbox"/> zawsze | <input type="checkbox"/> prawie zawsze | <input type="checkbox"/> mam do poprawy |
| 5. Podkreślałem/am wartość naszych działań | <input type="checkbox"/> zawsze | <input type="checkbox"/> prawie zawsze | <input type="checkbox"/> mam do poprawy |


Najbardziej jestem zadowolony/a z.....

tydzień VIII	Śr.	Czw.	Pt.	Pon.	Wt
Specjalista					
Administrator					
Nauczyciel					
Reprezentant Zespołu					
Ambasador Celów Firmy					
Arbiter					
Strażnik Norm i Wartości					
<u>Lider</u> 					

W tym tygodniu wzmacniam rolę LIDERA

- ⇒ Zastanawiam się nad wizją zespołu - jakim zespołem chcemy być w przyszłości
- ⇒ Rozmawiam o wizji z zespołem. Określamy plan działania
- ⇒ Poświęcam czas, by porozmawiać z każdym o tym co jest dla niego ważne
- ⇒ Zamiast podawać rozwiązania, pytam o rozwiązania
- ⇒ Doceniam pracę
- ⇒ Wskazuję obszary do rozwoju
Tworzę z pracownikiem plan rozwoju/wzmacniania mocnych stron i wspieram w realizacji
- ⇒ Proszę by znaleźli problemy w naszej pracy by pracować nad rozwiązaniami

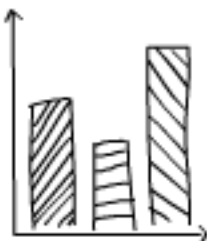





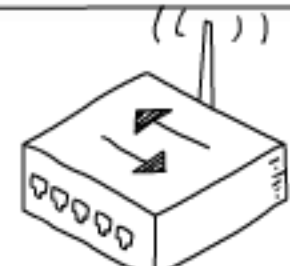

Co jeszcze robię?

Moje wnioski ze wzmacniania roli LIDERA 

Co jest ważne dla mnie:

Co jest ważne dla zespołu:

Jak zachowuję równowagę pomiędzy byciem Liderem, a pozostałymi rolami menedżerskimi?

tydzień VIII	Śr.	Czw.	Pt.	Pon.	Wt.
Specjalista 					
Administrator 					
Nauczyciel 					
Reprezentant Zespołu 					
Ambasador Celów Firmy 					
Arbiter 					
Strażnik Norm i Wartości 					
Lider 					

Przyglądaj się sobie każdego dnia.

Skup się na działaniach w ramach roli, którą wzmacniasz w tym tygodniu. I zaznacz, na koniec dnia pracy, czy zrealizwałeś/aś dobrze działania w ramach tej roli.

Jeśli wzmocniłeś/aś przy okazji jakąś inną rolę, też zaznacz!

Powodzenia :-)

