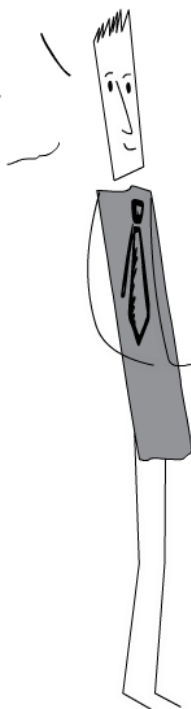


Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

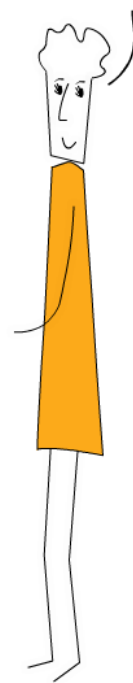
Pigułka wiedzy Wiedza w pigułce

Wiedza potrzebuje
być utrwalana

W ferworze codziennej
pracy mógłbyś i mogłabyś
o pewnych rzeczach
zapomnieć

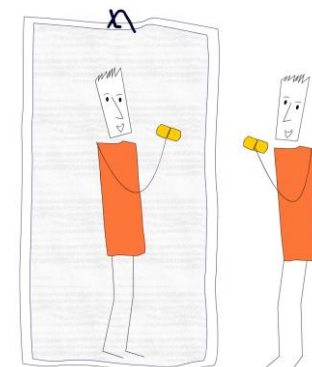


Dlatego przesyłamy
Ci pigułkę wiedzy.



Cieszysz się?

Kto kontroluje w jaki
sposób bierzesz
pigułkę?



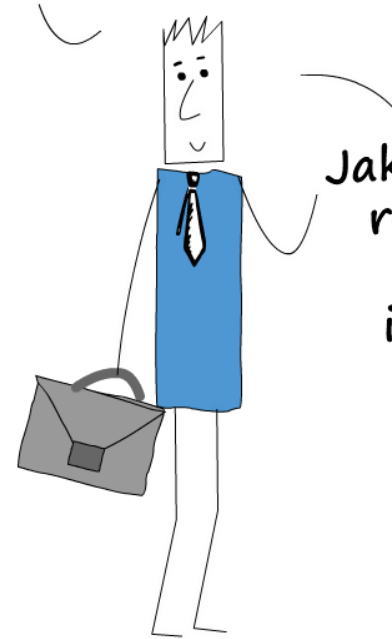
Czy zawsze powinieneś odpowiadać na każde pytanie pracownika?

Oczywiście, że tak. Od tego w końcu jestem

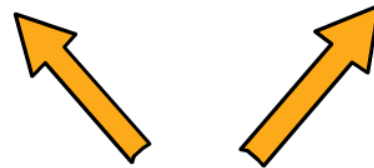


Jako menedżer mam znać wszystkie odpowiedzi i podawać rozwiązania

Oczywiście, że nie. Rola menedżera jest inna



Jako menedżer mam rozwijać ludzi. Ich samodzielność i odpowiedzialność



Która odpowiedź jest właściwa?

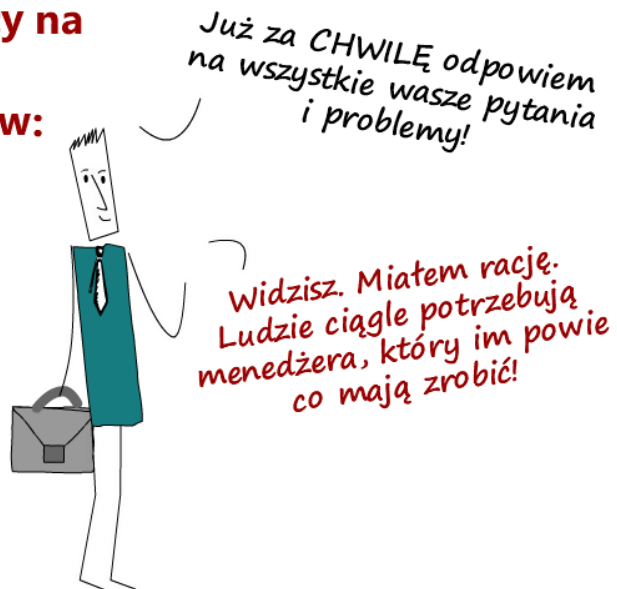
Zobaczmy konsekwencje....



dobry trener



Menedżer zawsze odpowiadający na pytanie pracowników:

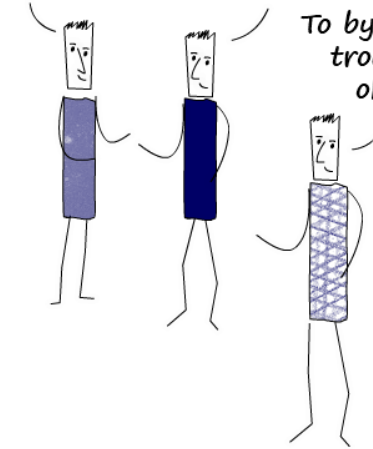


Menedżer dążący do tego, by pracownicy sami aktywnie poszukiwali odpowiedzi

Nie wiedziałem jak zrobić, ale okazało się, że jest instrukcja

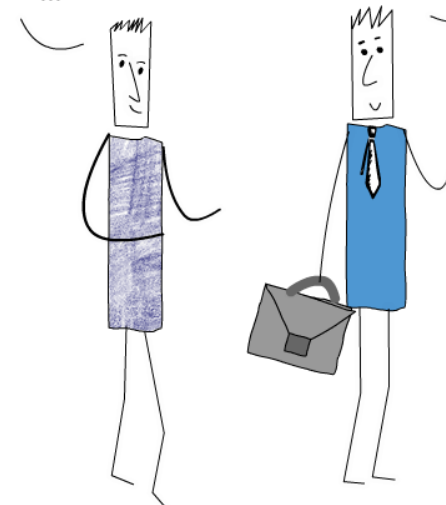
Ja sprawdziłem w bazie wiedzy

To było trudne. Ale gdy trochę pomyślałem, okazało się, że....



Chciałbym się upewnić, że mam dobry pomysł na rozwiązanie problemu...

Mów, chętnie Cię postucham TERAZ



Ludzie, pracujący ze mną, sami znajdują świetne rozwiązania....

Menedżer zawsze odpowiadający na pytanie pracowników:

Zobaczymy konsekwencje....



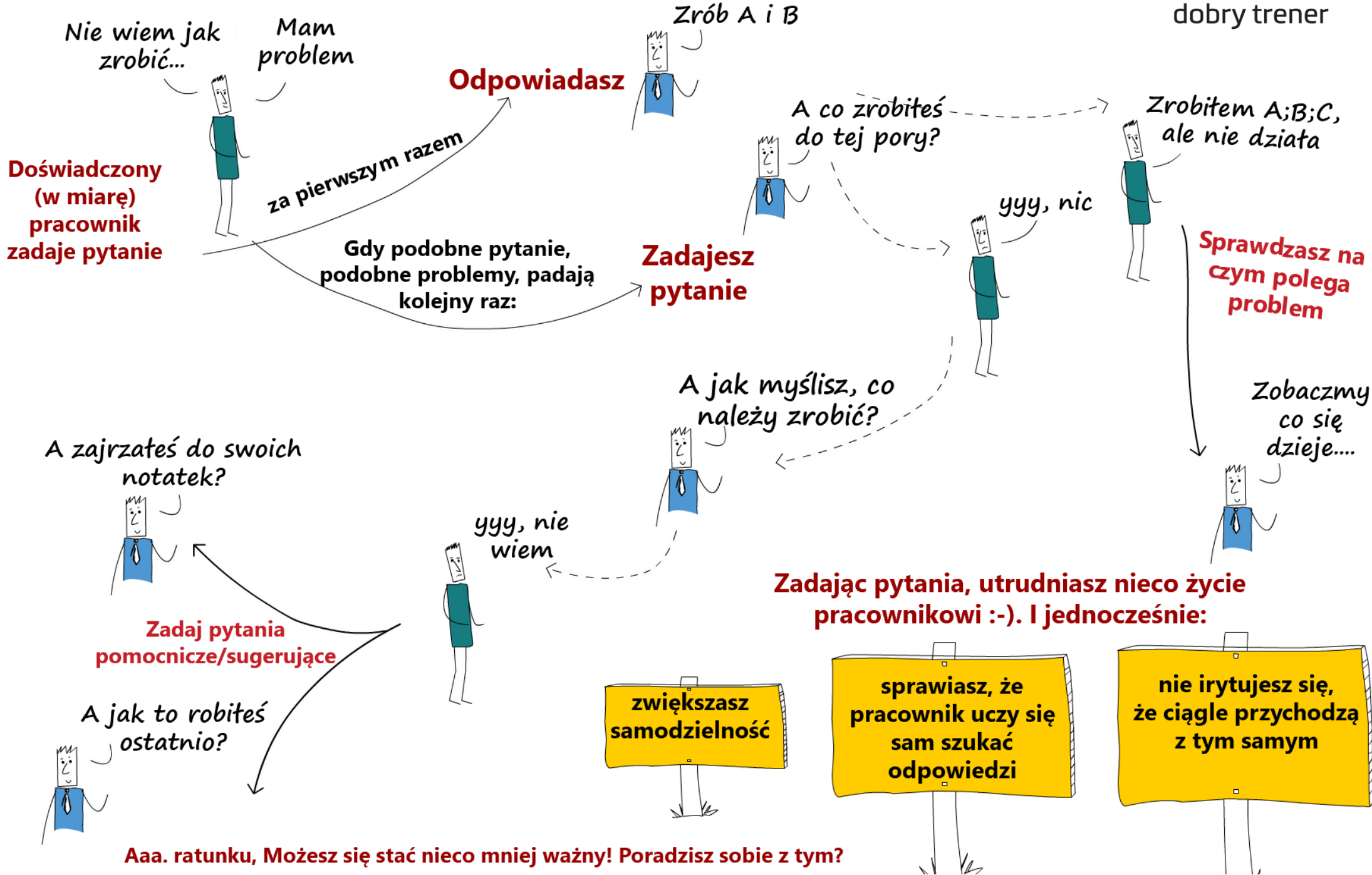
dobry trener



Menedżer dążący do tego, by pracownicy sami aktywnie poszukiwali odpowiedzi:

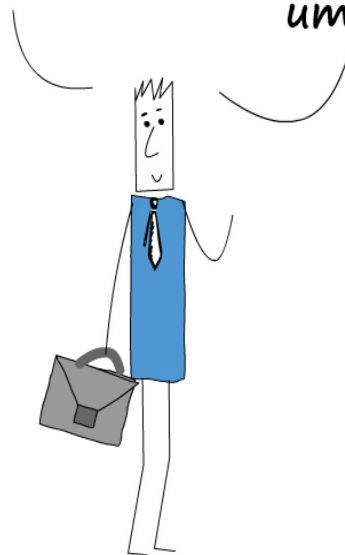


Kiedy odpowiadać na pytania, a kiedy zadawać pracownikowi pytania...



A Ty? Jesteś
"niezbędny" czy
rozwijający?

Jakie pytania zadasz
pracownikowi, by
rozwijać jego
umiejętności?



Pigułek ciąg dalszy nastąpi....

