

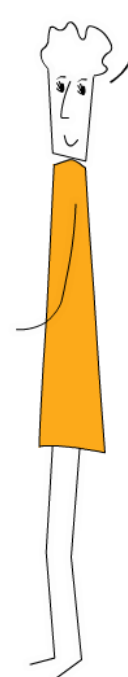
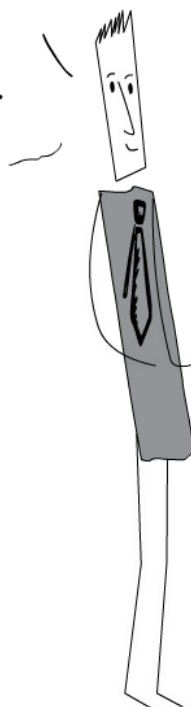
Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

Pigułka wiedzy Wiedza w pigułce

Wiedza potrzebuje
być utrwalana

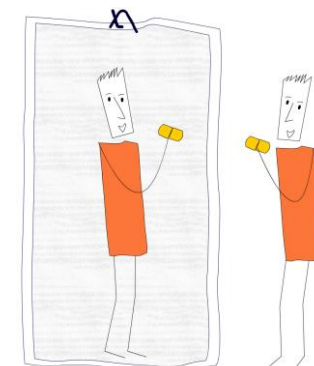
Dlatego przesyłamy
Ci pigułkę wiedzy.

W ferworze codziennej
pracy mógłbyś i mogłabyś
o pewnych rzeczach
zapomnieć



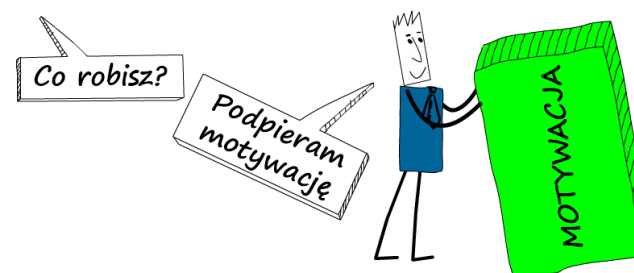
Cieszysz się?

Kto kontroluje w jaki
sposób bierzesz
pigułkę?



Działania menedżera, wzmacniające motywację

**Odpowiedz sobie, które już stosujesz (brawo!),
a które powinieneś zacząć stosować**



Działanie

Dlaczego to ważne?

Daję do wyboru, zawsze kiedy to jest możliwe – czas wykonania zadania, sposób wykonania zadania



W ten sposób wzmacniasz autonomię – poczucie wpływu pracownika. A to wzmacnia motywację.

Jeśli nie mogę dać wyboru – wyjaśniam dlaczego taka jest moja decyzja



W ten sposób wzmacniasz poczucie sensu i rozumienia. To pomaga czuć się szanowanym i bezpiecznym

Pytam o sposób wykonania zadania, o to co pracownik o tym myśli. Na dodatek uwzględniam jego uwagi!



W ten sposób wzmacniasz samodzielność i odpowiedzialność. Ludzie czują się ważni

Ustaliam priorytety z pracownikami, wyjaśniam zasady ustalania priorytetów.



W ten sposób wzmacniasz poczucie sensu i rozumienia. To pomaga czuć się szanowanym i bezpiecznym

Jeśli wybrałeś już zachowania, które stosujesz, to czy gdybyś zapytał o nie pracowników, to w pełni zgodziliby się z Tobą, że tak działasz?

Jakie działania podejmiesz, by pomagać ludziom wzmacniać ich motywację?

Działania menedżera, wzmacniające motywację

Odpowiedz sobie, które już stosujesz (brawo!),
a które powinieneś zacząć stosować



Działanie

Dlaczego to ważne?

Wkładam dużo wysiłku, by zapewnić pracownikom niezbędne narzędzia do pracy.



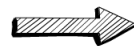
W ten sposób nie tracą czasu ani energii, na rzeczy niezwiązane z ich pracą. A więc mają więcej siły na rzeczy sensowne.

Zawsze mówię – proszę, dziękuję



W ten sposób okazujesz swój szacunek

Kiedy się mylę - przepraszam



Wtedy okazujesz swoją uczciwość i szacunek wobec nich (kłamstwo jest oznaką braku szacunku – gdy się nie przyznajesz)

Jeśli wybrałeś już zachowania, które stosujesz, to czy gdybyś zapytał o nie pracowników, to w pełni zgodziliby się z Tobą, że tak działasz?

Jakie działania podejmiesz, by pomagać ludziom wzmacniać ich motywację?

Działania menedżera, wzmacniające motywację

**Odpowiedz sobie, które już stosujesz (brawo!),
a które powinieneś zacząć stosować**



Działanie

Dlaczego to ważne?

Kiedy oni popełniają błąd – stwarzam warunki do poprawy, zamiast karać czy obwiniać



W ten sposób stwarzasz warunki bezpiecznie, w których ludzie nie boją się przyznać do błędu. A to umożliwia szybkie naprawienie.

Kiedy ktoś po raz kolejny popełnia błąd, nie uznaję, że to wyłącznie jego wina. Szukam głębszych przyczyn – co się takiego dzieje, że znowu jest źle.



W ten sposób możesz usprawniać działania systemowo. Dotrzeć do źródeł problemu. A to ułatwia pracę tobie i innym..

Kiedy proszę pracownika, by sam podjął decyzję, przyjmuję do wiadomości, że istnieje ryzyko, że podejmie złą decyzję.



W ten sposób wzmacniasz odwagę, zapewniasz bezpieczeństwo. To jest niezbędnym warunkiem, by ludzie chcieli podejmować decyzję

Doceniam pracę innych - zarówno wiedzę jak i wysiłek jaki wkładają w osiągnięcie wyniku

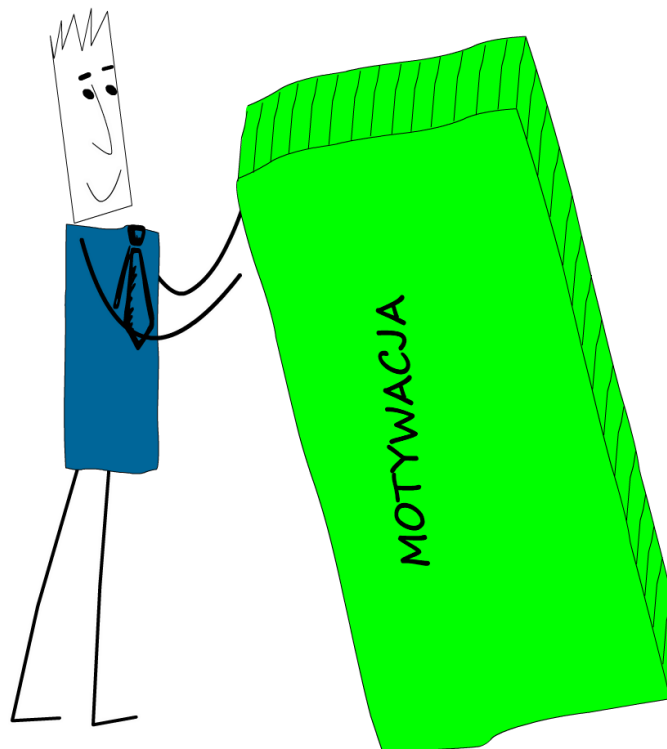


W ten sposób dodajesz nieco "paliwa", by lepiej działać. Lubimy być zauważani, doceniani.

Jeśli wybrałeś już zachowania, które stosujesz, to czy gdybyś zapytał o nie pracowników, to w pełni zgodziliby się z Tobą, że tak działasz?

Jakie działania podejmiesz, by pomagać ludziom wzmacniać ich motywację?

A Ty?
Jak jeszcze wspierasz
motywację?



Pigułek ciąg dalszy nastąpi....

