

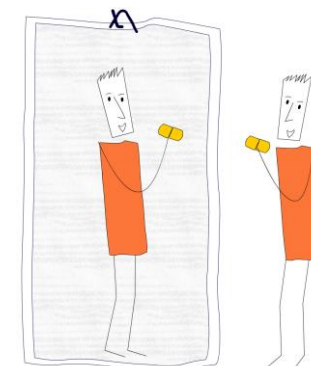
Nieustannie rozwijamy się,  
by móc rozwijać innych...

## Pigułka wiedzy Wiedza w pigułce

Kiedy ludzie  
**CHCĄ ROBIĆ**  
zadania?

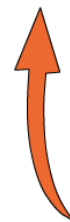
Kiedy ludzie  
**ROBIĄ**  
zadania, mimo, że  
**NIE CHCĄ**

*Kto kontroluje w jaki  
sposób bierzesz  
pigutkę?*





**Kiedy się boją  
(i nie widzą innego wyjścia)**



**Kiedy ludzie  
ROBIĄ  
zadania, mimo, że  
NIE CHCĄ**

**Kiedy są cały czas  
kontrolowani**



**Kiedy nagroda jest  
bardzo atrakcyjna**



**Kiedy przestali myśleć  
– działają automatycznie**



# KONSEKWENCJE

## LUDZIE ROBIĄ

### BO CHCĄ



### BO MUSZĄ

#### Emocje

Pozytywne –wrosta  
**kreatywność**, więcej rozwiązań

**Trudne** – rozwiązania na  
tu i teraz. „Wąskie” myślenie

#### Jakość

Wychodzenie często **ponad**  
**oczekiwania**. Lepsza jakość.

Tylko to co zostało **nakazane**.

#### Odpowiedzialność

**Chętnie** brana

Raczej **mała**. Jeśli zadanie  
zostało błędnie wyznaczone,  
realizacja zgodnie z instrukcją.

#### Relacje

**Pozytywne** – pomiędzy  
przełożonymi i w grupie.  
Myślenie nie tylko o sobie ale  
i o całym zespole

Negatywne – **brak zaufania**,  
**brak szacunku**.  
Dbanie tylko o własny interes.

#### Ilość pracy

Duża, ale **sensowna**

Duża – przez tworzenie  
„()ochronnych” dokumentów,

#### Długotrwałe efekty

**Satysfakcja**, wzmocnienie

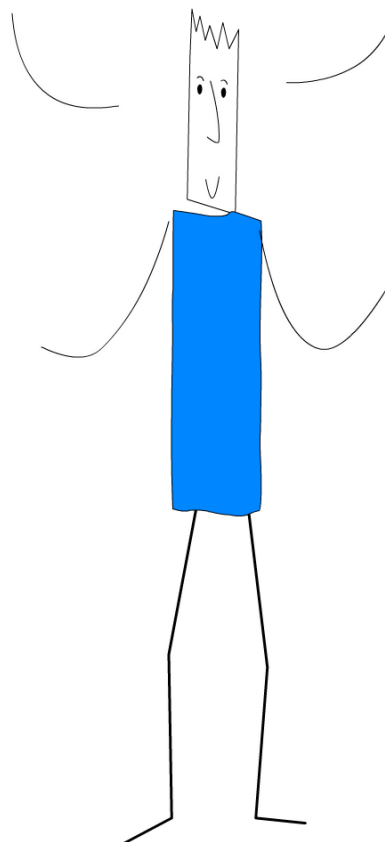
**Frustracja**, wypalenie

A Ty?

Pracujesz bo chcesz  
czy musisz?

A Ty?

Jakie warunki stwarzasz  
pracownikom?  
By musieli czy by chcieli?



**Pigułek ciąg dalszy nastąpi....**

