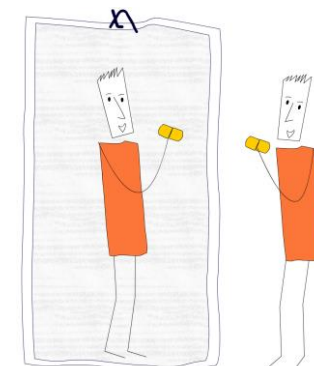


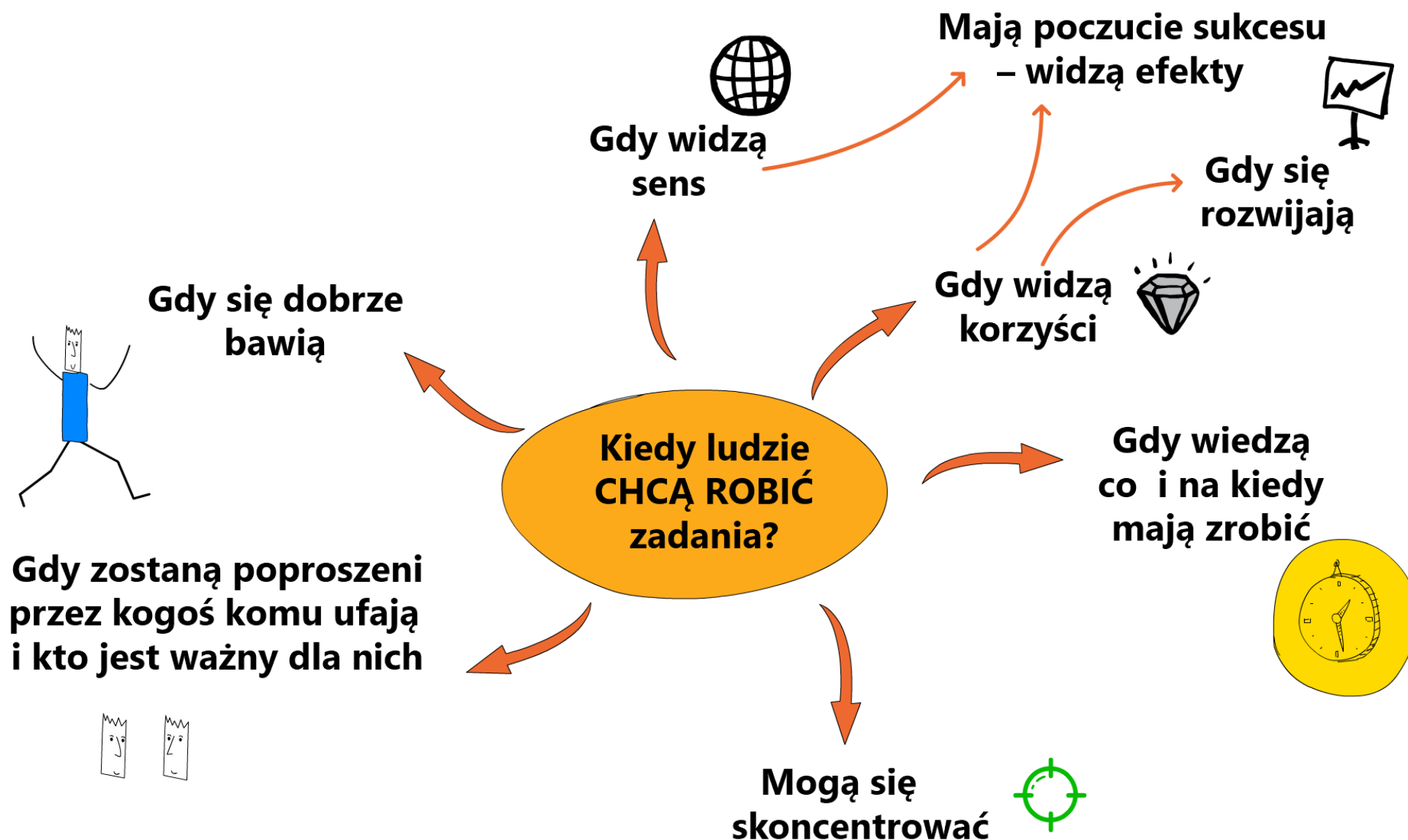
Pigułka wiedzy Wiedza w pigułce

Kiedy ludzie
CHCĄ ROBIĆ
zadania?

Kiedy ludzie
ROBIĄ
zadania, mimo, że
NIE CHCĄ

*Kto kontroluje w jaki
sposób bierzesz
pigułkę?*





**Kiedy się boją
(i nie widzą innego wyjścia)**



**Kiedy ludzie
ROBIĄ
zadania, mimo, że
NIE CHCĄ**

**Kiedy są cały czas
kontrolowani**



**Kiedy nagroda jest
bardzo atrakcyjna**



**Kiedy przestali myśleć
– działają automatycznie**



KONSEKWENCJE

LUDZIE ROBIĄ



dobry trener

BO CHCĄ

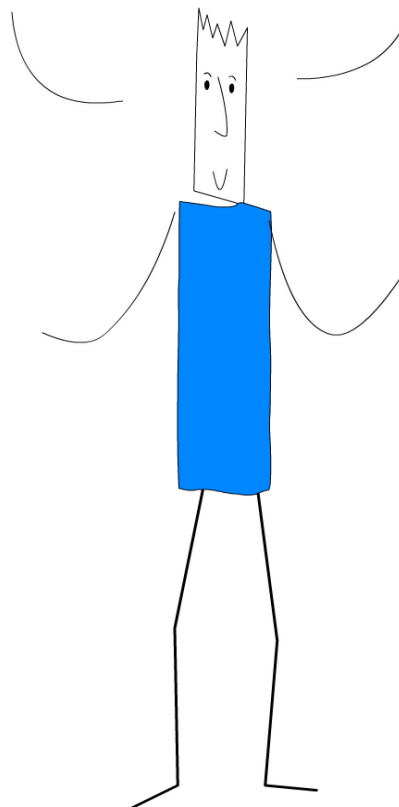


BO MUSZĄ

Emocje	Pozytywne –wrasta kreatywność , więcej rozwiązań	Trudne – rozwiązania na tu i teraz. „Wąskie” myślenie
Jakość	Wychodzenie często ponad oczekiwania . Lepsza jakość.	Tylko to co zostało nakazane .
Odpowiedzialność	Chętnie brana	Raczej mała . Jeśli zadanie zostało błędnie wyznaczone, realizacja zgodnie z instrukcją.
Relacje	Pozytywne – pomiędzy przełożonymi i w grupie. Myślenie nie tylko o sobie ale i o całym zespole	Negatywne – brak zaufania , brak szacunku . Dbanie tylko o własny interes.
Ilość pracy	Duża, ale sensowna	Duża – przez tworzenie „()ochronnych” dokumentów,
Długotrwałe efekty	Satysfakcja , wzmocnienie	Frustracja , wypalenie

A Ty?
Pracujesz bo chcesz
czy musisz?

A Ty?
Jakie warunki stwarzasz
pracownikom?
By musieli czy by chcieli?



Pigułek ciąg dalszy nastąpi....

