

Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

Pigułka wiedzy Wiedza w pigułce

Wiedza potrzebuje
być utrwalana

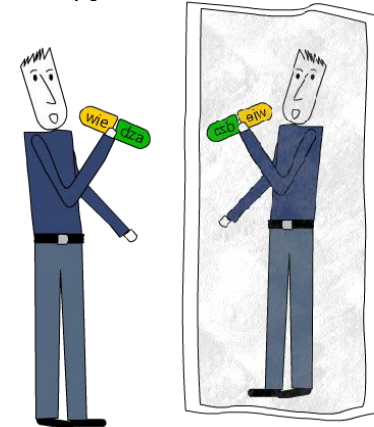
Dlatego przesyłamy
Ci pigułkę wiedzy.

W ferworze codziennej
pracy mógłbyś i mogłabyś
o pewnych rzeczach
zapomnieć



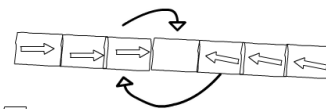
Cieszysz się?

Kto kontroluje w jaki sposób
bierzesz pigułkę?



Zainteresowanie musi być autentyczne, jeśli traktujesz ludzi instrumentalnie, odwdzięczą ci się tym samym...

Powiedz jaki jest



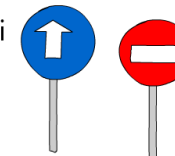
CO + PO CO



Co możesz zrobić, by **cel** był "namacalny", możliwy do "zobaczenia"?



Powiedz jakie są **zasady** – **wskazówki**, konieczne warunki brzegowe.



Brak wiedzy = konfabulacja



W sytuacji niepewności tworzymy negatywne scenariusze...

Zaangażuj ludzi

Zainteresuj się tym co robią ludzie, gdy zlecasz kolejny cel/zadanie do realizacji



Pamiętaj, że gdy zadanie jest emocjonujące, masz mało czasu, możesz mieć tendencję do:



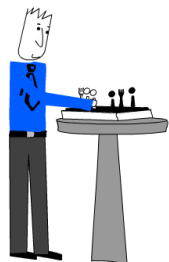
Brania **za dużo na siebie**

Zapominania, że ludzie to nie pionki

Takiego zaciekawienia tematem, że w ogóle możesz zapomnieć, iż **dla innych** to też może być **ciekawe**

Jestem taki inteligentny, sam to „rozkminię” i będę zadowolony

Przestawię ich, przecież im i tak wszystko jedno..



Wykorzystuj ich potencjał – mogą wiedzieć więcej niż Ty...



Ludzie chętniej wdrażają rozwiązania, które **sami wypracowali**



Sprawdź wzajemne zrozumienie



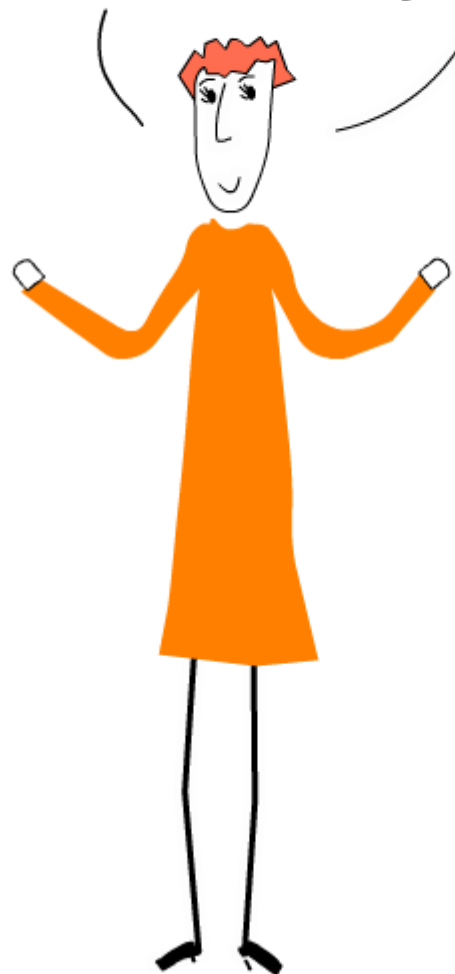
Zapytaj o propozycje realizacji zadania

Jaki macie pomysł?



A Ty, w jaki sposób
zaangażowałeś i zaangażowałaś
w zadanie, jakie ostatnio
zlecałeś/aś?

Jakich błędów uniknąłeś
i uniknąłaś, dzięki bardziej
świadomemu działaniu?



Pigułek ciąg dalszy nastąpi....

