

Bądź jak Benjamin Franklin

Benjamin Franklin jako dwudziestolatek postanowił dążyć do moralnej doskonałości, przeciwstawiając się zarówno własnym słabościom jak i pokusom, płynącym z otoczenia.

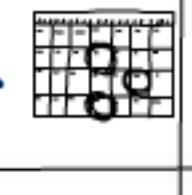
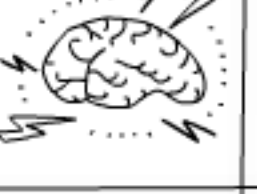
Określił 13 cnót, nad którymi chciał pracować. Problem polegał na tym, że kiedy umacniał swoją jedną cechę, to druga cierpiała....

Nie był w stanie jednocześnie być doskonałym w każdym punkcie.

Postanowił więc nie zajmować się przestrzeganiem wszystkich 13 cnót na raz.

Stworzył cykl. W swoim notatniku narysował 13 tygodniowych tabel, tabele podzielił na dni. Każdy tydzień był poświęcony jednej cności.

Co Ty na to, by w ten sam sposób wzmocnić swoje umiejętności w zakresie ról menedżerskich?

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista 								
Administrator 								
Nauczyciel 								
Reprezentant Zespołu 								
Arbiter 								
Strażnik Norm i Wartości 								
Lider 								

Benjamin Franklin, po zakończeniu każdego cyklu, zaczynał od początku. Mówił o tej pracy, że to jak odchwaszczanie grządek w ogrodzie. Kiedy się odchwaścilo 13 grządkę, trzeba wrócić do pierwszej. Ale chwastów jest coraz mniej.

Więcej o spójnych celach:
<http://www.dobrytrener.pl/stawiaj-spojne-cele/>

Zaznaczaj codziennie czy wzmocniłeś/aś swoje umiejętności, szczególnie skupiając się nad rolą, nad którą pracujesz w tym tygodniu.

To nie znaczy, że masz rezygnować z rozwoju innych ról.

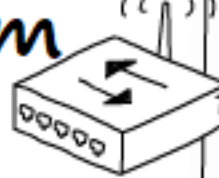
Gdy je wzmacniasz, też zaznacz swoje działania

tydzień	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Specjalista	X	X		X			X	
Administrator		X						
Nauczyciel			X				X	
Reprezentant Zespołu	X			X	X			
Arbiter			X		X			X
Strażnik Norm i Wartości		X				X		
Lider				X			X	



When you're finished changing, you're finished.

tydzień IV

	Pon.	Wt.	Śr.	Czw.	Pt
Specjalista 					
Administrator 					
Nauczyciel 					
Reprezentant Zespołu 					
Ambasador Celów Firmy 					
Arbiter 					
Strażnik Norm i Wartości 					
Lider 					

W tym tygodniu wzmacniam rolę **REPREZENTANTA ZESPOŁU**:

- ➡ Znajduję okazje, by publicznie mówić dobrze o moim zespole - sukcesach, postępach
- ➡ Zapraszam członków zespołu na ważne spotkania, by oni sami mogli się pochwalić osiągnięciami
- ➡ Znajduję wsparcie z zewnątrz, by pomóc zespołowi w rozwiązywaniu problemów
- ➡ Gdy ktoś oskarża mój zespół, biorę odpowiedzialność na siebie. Sprawdzam co się stało. Szukam rozwiązań
- ➡ Negocjuję warunki działań dla zespołu - by były realne do wykonania

Co jeszcze robię?

Przyglądam się sobie każdego dnia. Skup się na działaniach w ramach roli, którą wzmacniasz w tym tygodniu. I zaznacz, na koniec dnia pracy, czy zrealizowałeś/aś dobrze działania w ramach tej roli.

Jeśli wzmacniałeś/aś przy okazji jakąś inną rolę, też zaznacz! Powodzenia :-)

Przydatne w roli Reprezentanta Zespołu:

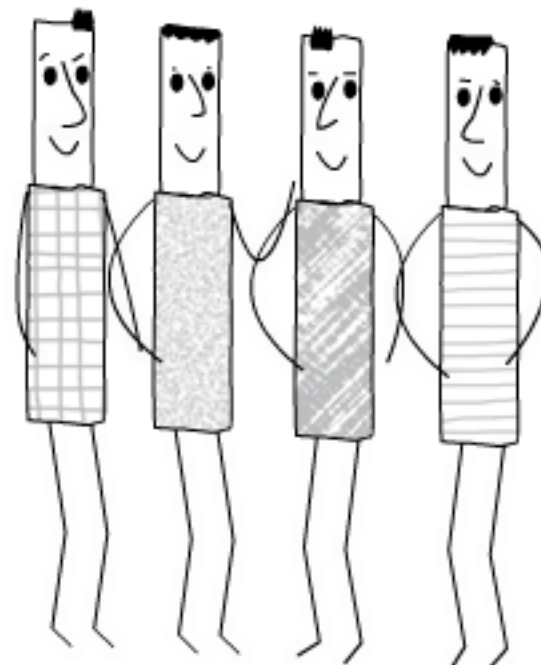
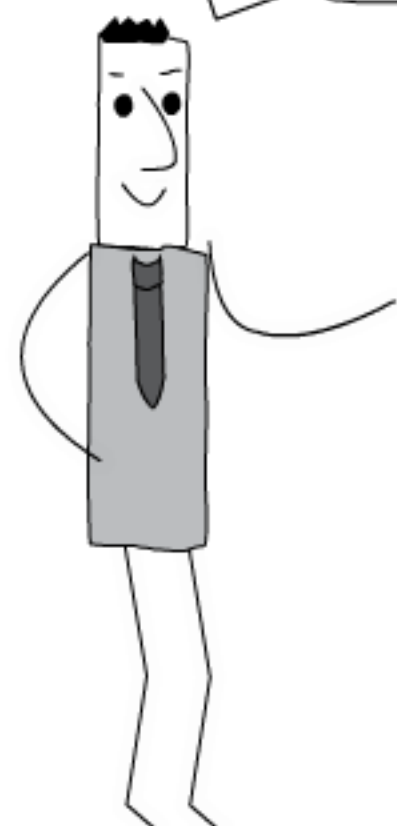
Najlepsi menedżerowie mówią

w sytuacji sukcesu:

To zasługa zespołu.

Pracuję ze świetnymi ludźmi

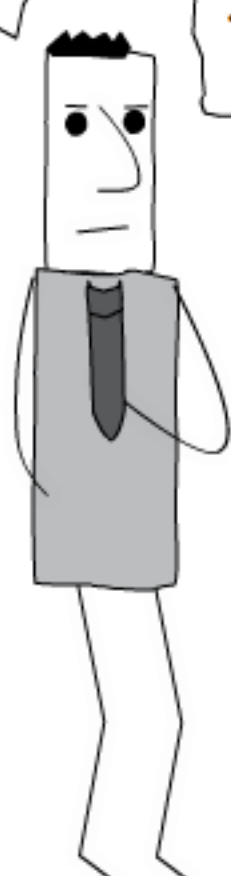
To dzięki nim ten sukces



w sytuacji niepowodzenia

To moja wina

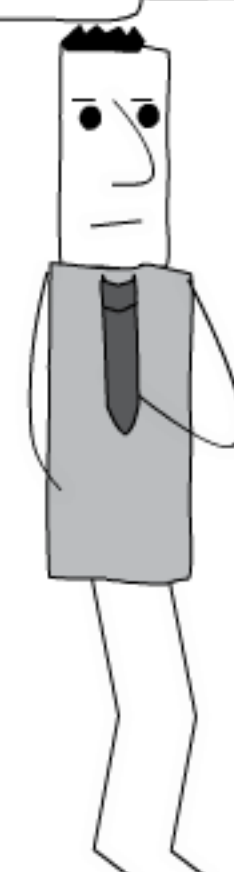
To mój błąd



A potem zabierają się do roboty

Sprawdzimy,
przeanalizujemy

Naprawimy....



NIGDY nie mów źle
o żadnym członku
zespołu*

Zapraszaj ludzi
w zespole, by nie mówili źle
o kolegach na zewnątrz.
Jeśli coś chcą powiedzieć,
niech to zrobią w swoim zespole

* w ogóle staraj się nie mówić o nikim źle. To dobre dla Ciebie i innych :-)

Jako Reprezentant Zespołu masz czasem ochotę
bronić zespół przed dodatkowymi zadaniami,
obowiązkami.

Pamiętaj jednak, że i Ty i Twój zespół jesteście
częścią większego zespołu, jakim jest
cała firma

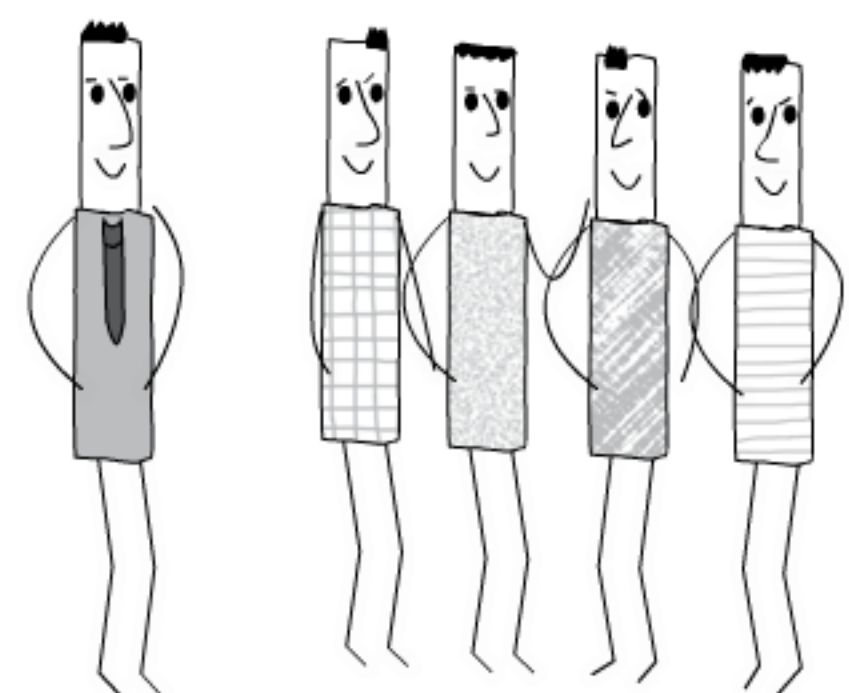
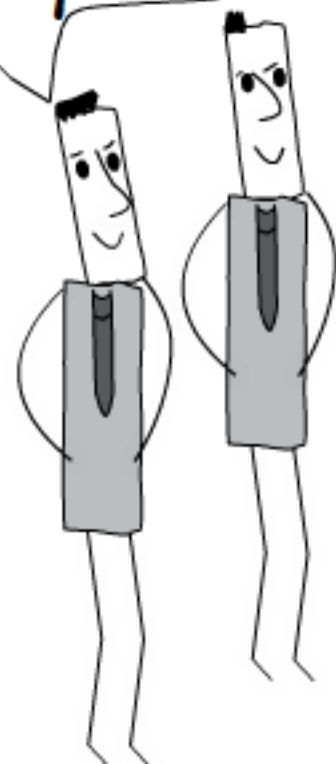


Zgłaszaj ludzi do nagród,
mów głośno jacy są dobrzy.
MÓW PRAWDĘ :-)

Mówiąc dobrze o ludziach
w swoim zespole, umacniasz
swoją pozycję

Musi być dobrym
menedżerem, skoro
ma taki zespół

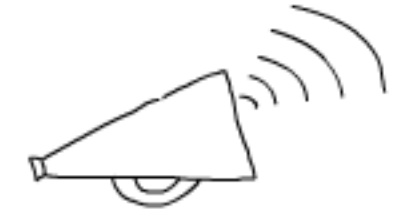
Ten Marian to
ma super zespół



Jak Ci poszło wzmacnianie roli REPREZENTANTA ZESPOŁU?

- | | | | |
|---|---------------------------------|--|---|
| 1. Znajdowałem/am okazje, by publicznie mówić dobrze o moim zespole - sukcesach, postępach | ☐ tak | ☐ niezupełnie | ☐ nie |
| 2. Zapraszałem/am członków zespołu na ważne spotkania, by oni sami mogli się pochwalić osiągnięciami | ☐ zawsze | ☐ prawie zawsze | ☐ mam do poprawy |
| 3. Znajdowałem/am wsparcie z zewnątrz, by pomóc zespołowi w rozwiązywaniu problemów | ☐ zawsze | ☐ prawie zawsze | ☐ mam do poprawy |
| 4. Gdy ktoś oskarżał mój zespół, brałem/am odpowiedzialność na siebie. Sprawdzałem/am co się stało. Szukałem/am rozwiązań | ☐ zawsze | ☐ prawie zawsze | ☐ mam do poprawy |
| 5. Negocjowałem/am warunki działań dla zespołu - by były realne do wykonania | ☐ zawsze | ☐ prawie zawsze | ☐ mam do poprawy |
| Najbardziej jestem zadowolony/a z..... | ☐ zawsze | ☐ prawie zawsze | ☐ mam do poprawy |

Moje wnioski ze wzmacniania roli **REPREZENTANTA ZESPOŁU**: :



Co jest ważne dla mnie:

Co jest ważne dla zespołu:

Jak zachowuję równowagę pomiędzy byciem Reprezentantem Zespołu, a pozostałymi rolami menedżerskimi?

Jakie działania, w ramach roli Reprezentanta Zespołu będę wzmacniać?

Chroń zespół, ale też
angażuj ludzi w większe
projekty.
To dobre dla nich i dla
zespołu.

Z jakich zachowań powinienem zrezygnować?

Jeśli zespół jest obwiniany
o coś nie reaguj nerwowo.
Nie zaprzeczaj, ale i się nie
kajaj dopóki nie sprawdzisz.

Jeśli wina jest po waszej stronie -
przeproś i naprawiajcie.
Jeśli wina nie jest po waszej stronie,
nie obwiniaj innych, tylko włącz się
w znajdowanie rozwiązań problemu.
Jesteście częścią firmy!

Promuj ludzi, by też byli
Reprezentantami Zespołu