



dlatrenera.pl



OPIS GRY

jeden menedżer, wiele ról



jeden menedżer, wiele ról

Czy często przeklinasz?

Czy jesteś wysoki/wysoka? Czy masz nadwagę? Czy masz właściwy poziom cholesterolu?

Ile masz dzieci? A jeśli je masz, to czy dobrze je wychowujesz?

A co to za pytania?

Kiedy przyjrysz się tym pytaniom możesz zauważyć, że na część z nich jest w miarę łatwo odpowiedzieć, bo są wyznaczone normy, mierniki. Takim pytaniem jest pytanie o poziom cholesterolu czy nadwagę. Odpowiedź na pytanie, dotyczące dzieci, też nie jest bardzo skomplikowana, nawet jeśli uwzględnimy zawitości rodzinne .

Ale co z odpowiedzią na pytania czy często przeklinasz? Co to znaczy „często”? I czy „a niech to diabli”, to takie samo przekleństwo jak „k@%&!”? Tu potrzebujemy jaśniejszych mierników (nawet jeśli intuicyjnie wiesz, czy często przeklinasz).

Teraz przechodzimy do najtrudniejszego pytania: czy jeśli już masz dzieci, to czy dobrze je wychowujesz? Dobrze? A dla kogo dobrze? Dobrze dla dziecka, dobrze dla rodzica? Dobrze dla społeczeństwa? Jakie są mierniki „dobrze”? I kiedy je zmierzyć? Dzisiaj? Za 5 lat? Za dwadzieścia pięć?

**O nie, odpowiedź na to pytanie jest tak trudne,
że zajmijmy się czymś łatwiejszym! :))**

Czy jesteś dobrym menedżerem?

Menedżera mierzymy po efektach. Wynikach pracy zespołu. Czy osiągnane są cele? Jaki jest poziom rotacji pracowników? Jaki jest poziom satysfakcji?

Tylko, że te **mierniki są jak puls. Mówią nam CO się dzieje, ale nie DLACZEGO tak się dzieje.**

Żeby osiągnąć pożądane rezultaty, menedżer musi spełniać się w wielu obszarach. Nazwaliśmy te obszary **ROLAMI MENEDŻERA.**

**Dla kogo przygotowaliśmy karty
„Jeden menedżer -wiele ról”? Dla....**

- ✓ **Trenera** – na szkolenie dla młodych i doświadczonych menedżerów. Pierwszym dla poszerzenia wiedzy, drugim dla przypomnienia
- ✓ **Coacha** – do rozwoju kompetencji menedżerskich w ramach całego procesu rozwoju
- ✓ **HR biznes partnera** – który wspiera rozwój menedżera w firmie
- ✓ **Do samodzielnej pracy, dla osób które są zdeterminowane, by same się rozwijać**

To narzędzie do pracy indywidualnej lub pracy w grupie.

Jaki jest cel kart i co dzięki nim osiągniesz dowiesz się na www.dlatrenera.com



dlatrenera.pl