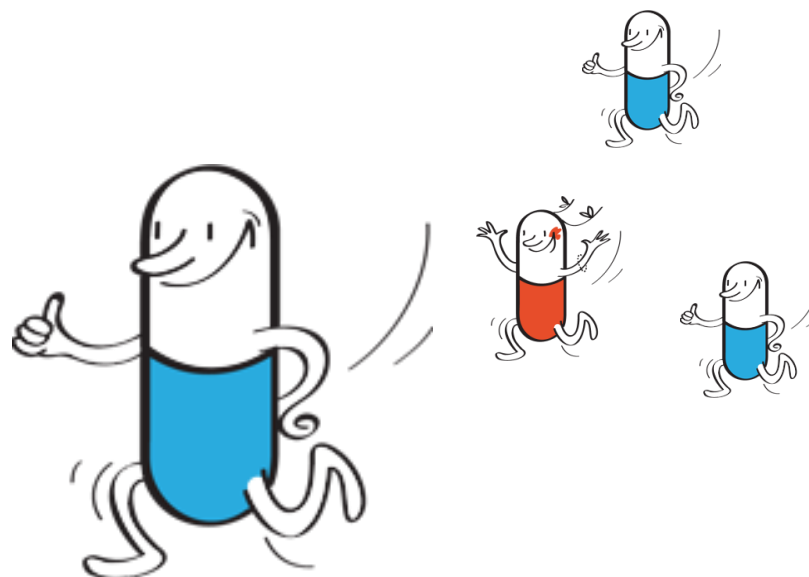


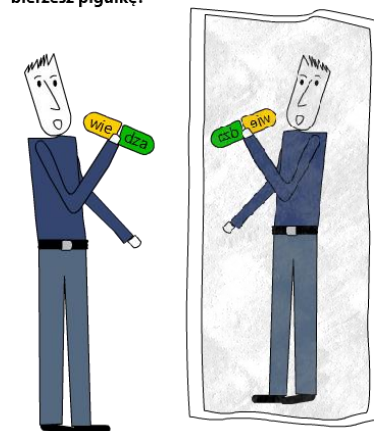
Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

Pigułka wiedzy, wiedza w pigułce...



Exposé? Ale po co?

Kto kontroluje w jaki sposób
bierzesz pigułkę?

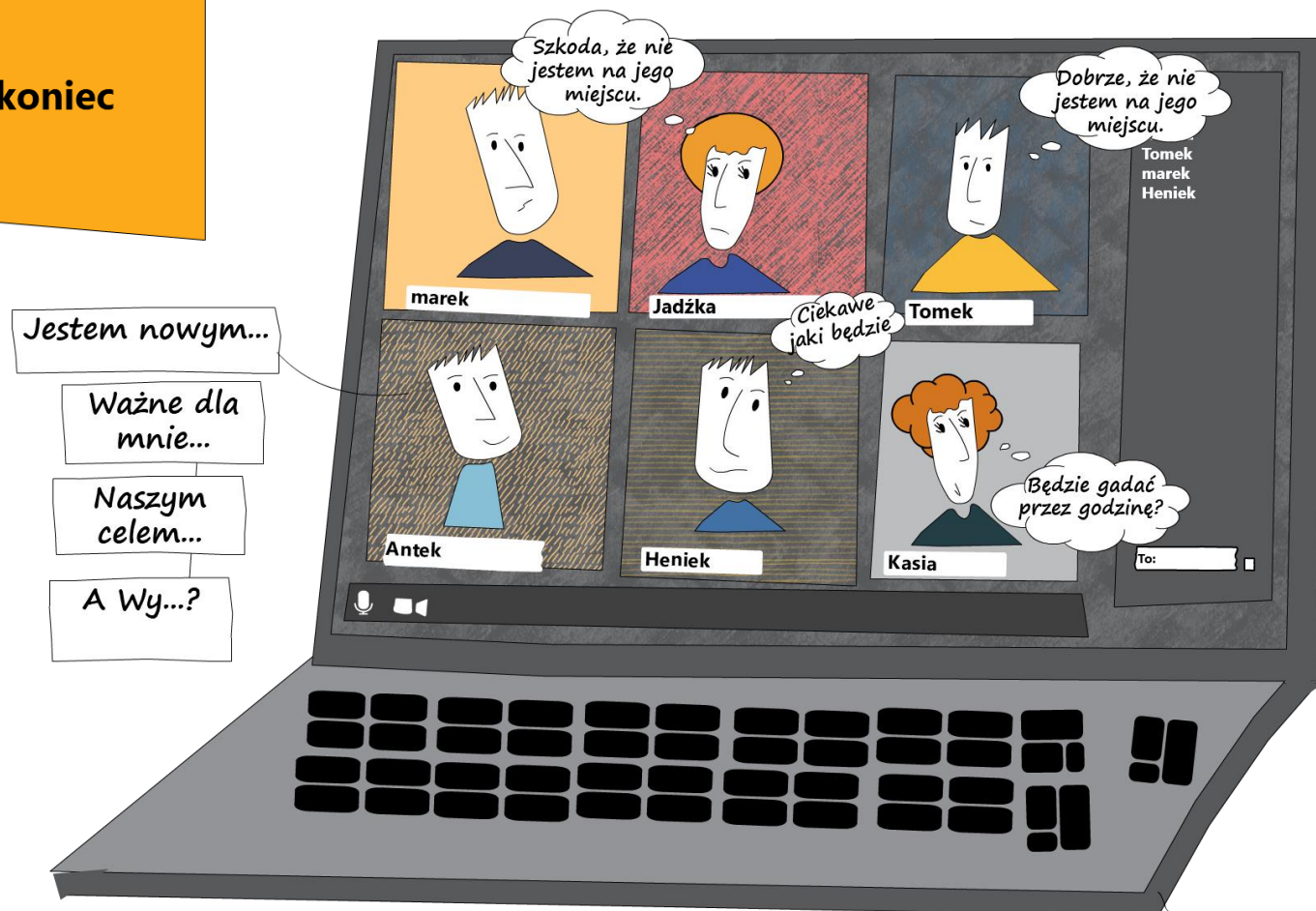


PRZYGOTUJ SIĘ do pierwszego spotkania z zespołem

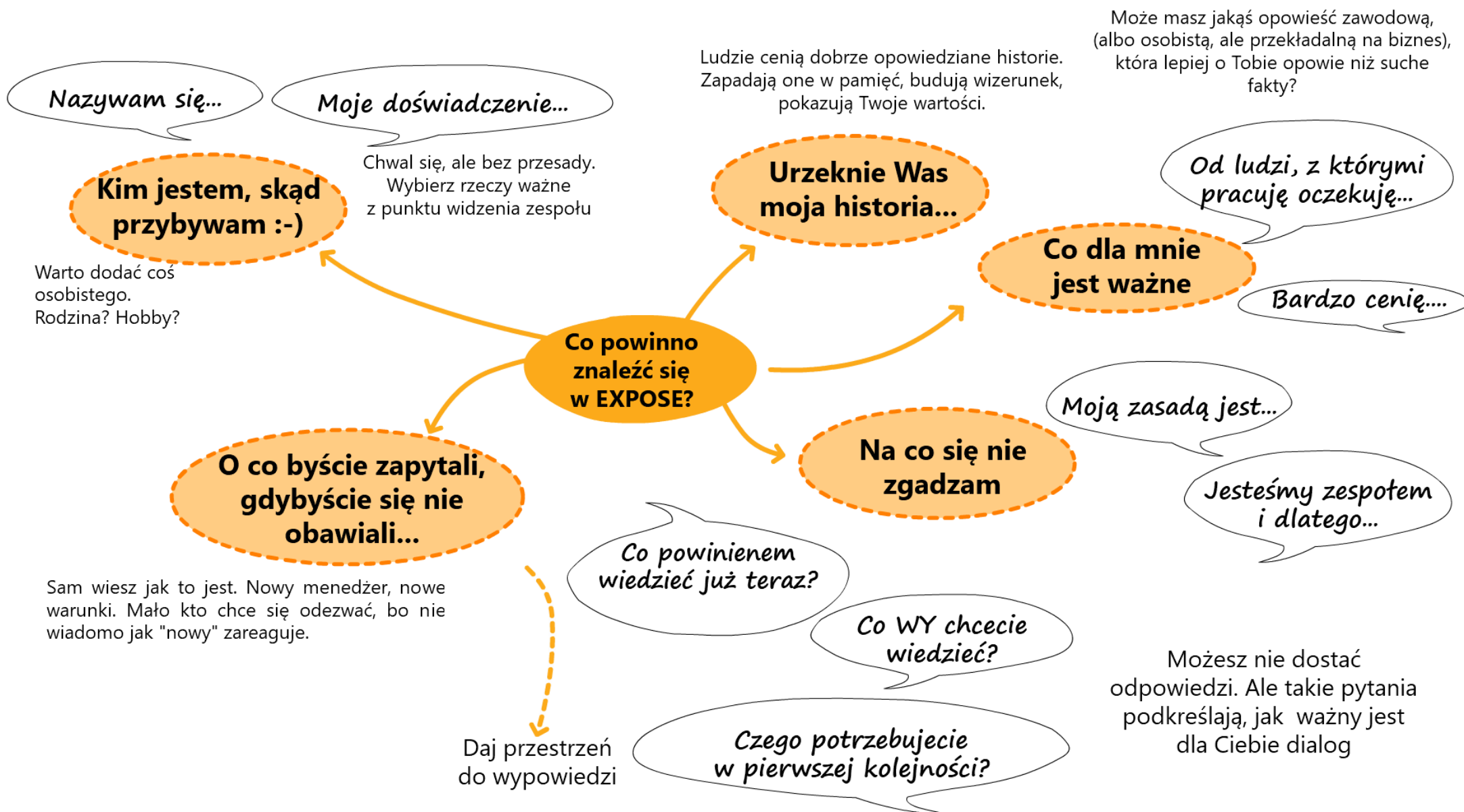


*lub wzmocnić, jeśli to zrobisz źle

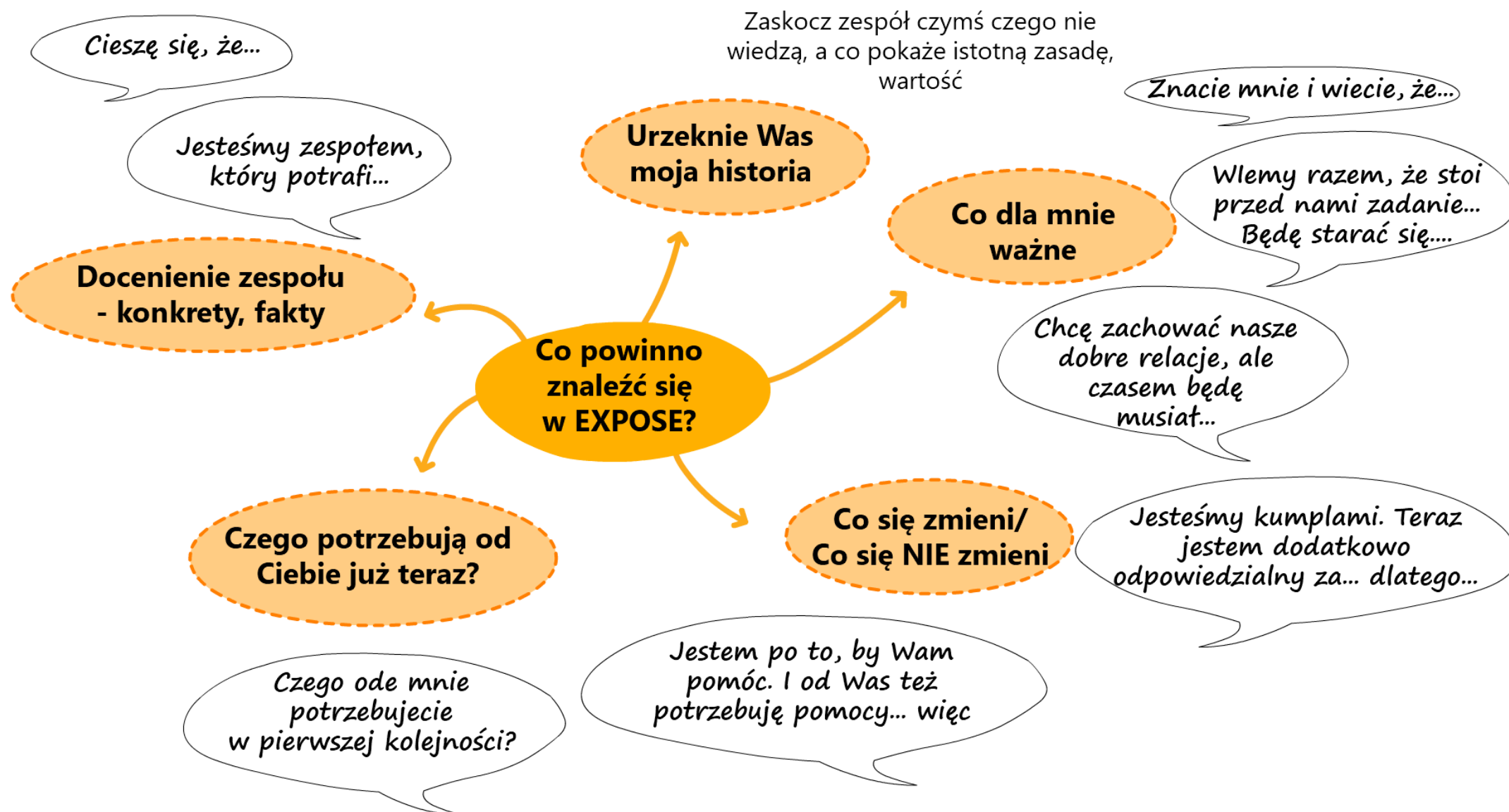
1. Nie mów za długo
2. Buduj EXPOSE z punktu widzenia zespołu - co dla NICH ważne!
3. Mniej JA, więcej MY
4. Jeśli z natury jesteś dowcipny - pokaż swój humor. Jeśli nie, nie udawaj
5. Stresuj się tylko trochę. To nie koniec świata



Menedżer, który przyszedł "z zewnątrz"



Menedżer, który awansował "wewnątrz"



**KTÓRYCH SFORMUŁOWAŃ UŻYJESZ? A KTÓRYCH NIE?
I CO ZAMIAST TYCH, KTÓRYCH NIE UŻYJESZ?**

Będę karać ...

Zależy mi na...

Będę nagradzać ...

Musicie pamiętać...

Będę wyróżniać

Konsekwencją będzie...

Nie możecie ...

Macie zrobić....

Nie toleruję ...

Każdy z nas...

Nie zgadzam się na...

Zobowiązuję się ...

Będę egzekwować...

Jak Wy to widzicie?

Chcesz powiedzieć, że
pigutka Ci się
podobata?

Masz pytanie?

Napisz:
kontakt@dobrytrener.pl

A może chcesz
powiedzieć, że
pigutka Ci się bardzo
podobata?



**Łap
pigulkę....**

