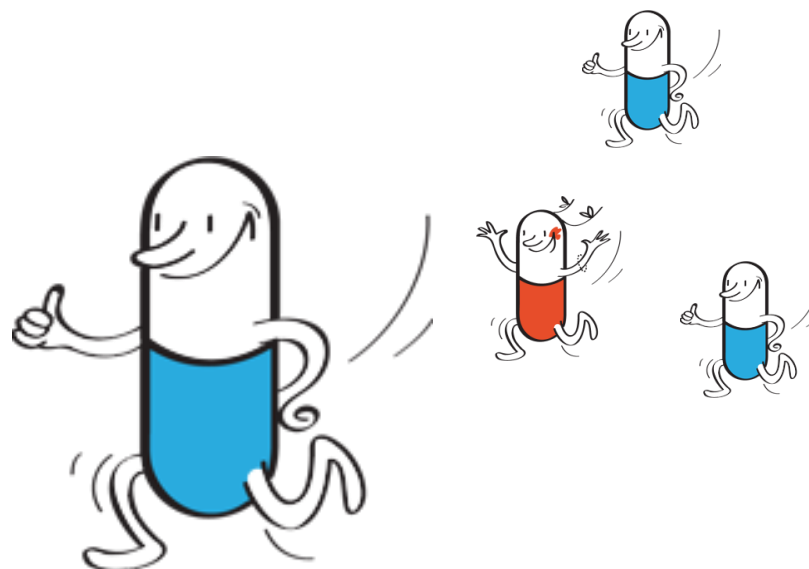


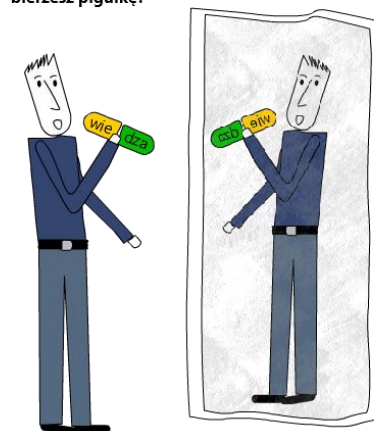
Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

Pigułka wiedzy, wiedza w pigułce...



Tak mi się chce!

Kto kontroluje w jaki sposób
bierzesz pigułkę?





dobry trener

Nazywam się Edgar Schein.
Przez wiele lat
zajmowałem się kulturą
organizacyjną, dynamiką
kariery oraz uczeniem się
i zmianą organizacji.



Jedną z istotnych koncepcji,
jaką zbudowałem na
podstawie moich badań jest
konceptcja MOTYWATORÓW
ZAWODOWYCH, zwanych
inaczej kotwicami kariery.

Każdy ma swoje kluczowe
motywatory zawodowe, wartości,
które wpływają na motywację.



Chcesz zidentyfikować własne kotwice - wypełnij kwestionariusz:

https://bit.ly/kwestionariusz_motywatory_Scheina



Co to
oznacza?

Zalety:

- fachowość,
- wiedza,
- jakość,

Pułapki:

- perfekcjonizm,
- przesadna kontrola,
- brak ufności, że inni sobie poradzą,
- branie zbyt wiele na siebie

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➔ Zapewnienie dostępu do **wiedzy**
- ➔ Dawanie przestrzeni do **uczenia się**
- ➔ Przekazywanie zadań wymagających, ale w **zakresie specjalizacji**
- ➔ Zapewnienie odpowiedniej ilości **czasu** na wykonanie zadania
- ➔ **Informacja zwrotna**, także docenienie - wyłącznie w oparciu o **fakty, mierniki**
- ➔ Uważać, by nie podważyć wiedzy!



Cenię odpowiedzialność i wpływ na innych

Chętnie podejmuję decyzje.

Nie mam problemu, gdy trzeba gasić pożary.

Interesują mnie aspekty zarządzania.

Co to oznacza?

Zalety:

- decyzyjność
- odpowiedzialność
- odwaga

Pułapki:

- zbytńia samodzielność,
- brak pytania innych o zdanie,
- branie zbyt wiele na siebie,
- może się zniechęcić, gdy nie widzi szansy rozwoju w zakresie zarządzania

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➔ Zapewnienie **odpowiedzialności**
- ➔ Dawanie przestrzeni do **kierowania** (np. projekty)
- ➔ Przekazywanie zadań wymagających **koordynacji pracy innych osób**
- ➔ Pokazanie perspektywy **rozwoju w kierunku zarządzania**
- ➔ **Informacja zwrotna**, także docenienie - umiejętności leaderskich,
- ➔ Nie bój się że będzie zagrożeniem dla Ciebie, raczej korzystaj z leaderskiego wsparcia jakie może Ci dać.



Najważniejsza jest dla mnie swoboda decydowania.

Co to oznacza?

Zalety:

- samodzielność
- niezależność
- zaufanie

Sama zorganizuję pracę.

Nadmierna kontrola obniża moją motywację.

Potrzebuję mieć poczucie wpływu!

Pułapki:

- nie jest fanką procedur
- trudno jest jej pracować w zespole, gdzie wyniki zależą od wielu osób,
- kontrolę może odbierać jako naruszanie obszaru autonomii
- uznawanie tylko własnych pomysłów

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➔ Zapewnienie możliwości **podejmowania decyzji, dokonywania wyborów**
- ➔ **Pytanie** o pomysły, rozwiązania
- ➔ Przekazanie **celu**, powiedzenie dlaczego jest **ważny** i danie przestrzeni na **wybór** sposobu realizacji
- ➔ Okazywanie **zaufania**
- ➔ W **feedbacku zadawanie pytań** o to jak sama widzi pracę i poprawienie ewentualnych błędów, zamiast dawania rad
- ➔ Uszanowanie potrzeby niezależności, nawet gdy jest to trudne...



Chcę wiedzieć co mnie czeka.

Co to oznacza?

Cenię stabilność, przewidywalność.

Doceniam jasne zasady, ramy pracy.

Potrzebuję planu działania.

Zalety:

- przestrzeganie zasad, procedur,
- dobrze działa w rutynie,
- umie docenić to co jest,

Pułapki:

- trudno dostosowuje się do zmian
- może być postrzegany jako mniej ambitny
- denerwuje się gdy zmieniane są plany

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➡ Zapewnienie pracy zgodnie z ustalonymi zasadami
- ➡ Przekazywać zadania ze wzrastającym stopniem trudności, zapewniając dużo wsparcia
- ➡ Dokładne zaplanowanie działań, z wyprzedzeniem
- ➡ Przewidywanie ryzyka i włączanie w określanie jak ryzyka uniknąć
- ➡ W sytuacji zmiany, poświęcić dodatkowy czas na rozmowę, uszanować obawy
- ➡ W feedbacku podkreślanie, że jest ważną osobą, błędy mogą się zdarzyć i tylko trzeba je naprawić, by było ok.



Co to oznacza?

Zalety:

- twórczość
- odwaga
- dostrzeganie i rozwiązywanie problemów
- ambasador zmian

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➔ Dawaj przestrzeń do kreatywności i samodzielności
- ➔ Angażuj w zadania, gdzie procedury są bardziej elastyczne
- ➔ Angażuj w szukanie problemów, udoskonalanie, znajdowanie rozwiązań
- ➔ Zamiast krytykować, docen to co Ci się podoba, a to do czego masz wątpliwości, zamień na pytanie o rozwiązanie
- ➔ Dopilnuj planu realizacji, by nie skończyło się na pomysłach
- ➔ Znajdź kogoś, kto pomoże pomysły wdrażać

Zróbmy coś nowego!



I co z tego, że stary system działa, nowy może działać lepiej

Chętnie zrobię coś nowego, innego niż dotychczas

Procedury ograniczają mnie!

Pułapki:

- irytujące podważanie tego co jest :-)
- negowanie zasad i procedur
- więcej pomysłów niż realizacji
- nadwrażliwość na krytykę ich pomysłów



Jak mogę pomóc?

Co to oznacza?



Robię rzeczy ważne dla ludzi

Chcę pomagać, uczyć, wspierać

Bez pracy z ludźmi usycham

Zalety:

- pomocny, wspierający
- empatyczny
- chętnie dzieli się wiedzą
- pracuje w oparciu o wartości
-

Pułapki:

- czasem robi za dużo, pozwala się wykorzystywać
- biegnie za szybko z rozwiązaniami
- oczekuje, że inni też będą tak wrażliwi
- bez kontaktu z ludźmi traci motywację

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➡ Zapewnić pracę z ludźmi, bezpośrednie spotkania
- ➡ Dawać szanse na uczenie innych, wdrażanie
- ➡ Angażować w działalność charytatywną.
- ➡ Pomagać ustalać priorytety i granice
- ➡ Pokazać że odmówienie pomocy (nie zrobienie za kogoś), też może być pomocne (nauczy się, da sobie radę później)
- ➡ Doceniać pomoc, jaką niesie



Co to oznacza?

Zalety:

- pokonywanie przeszkód, z którymi inni nie dają sobie rady
- wytrwałość
- dążenie do wygranej
- celowość działania

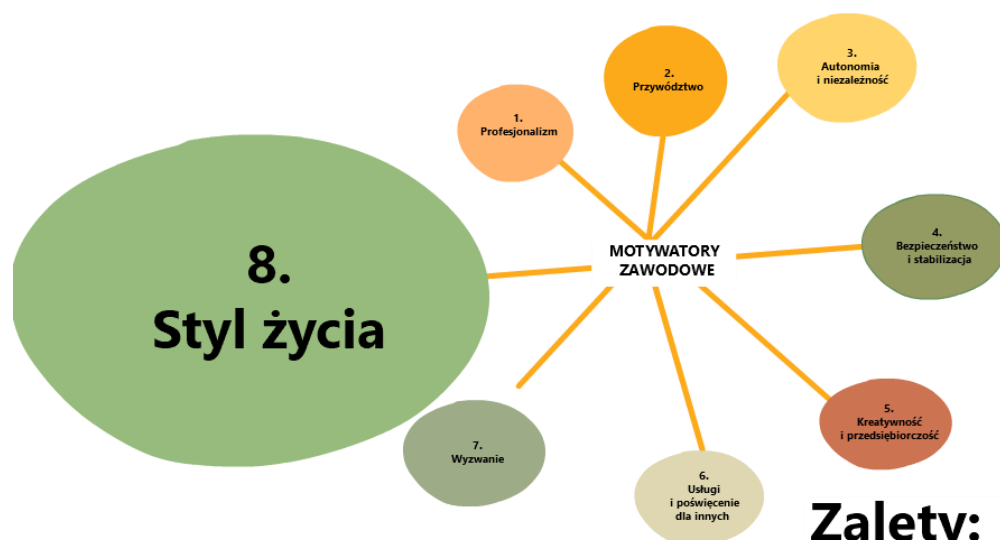


Pułapki:

- nadmierna rywalizacja, czasem szukanie wręcz "wroga"
- znudzenie powtarzalnymi działaniami
- gdy nie ma ambitnych celów, możliwości porównania się z innymi, traci motywację

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➔ Wyznaczaj ambitne działania
- ➔ Pomagaj przekraczać ograniczenia
- ➔ Pokazuj jak wypada na tel innych
- ➔ Daj szansę na zdrową rywalizację. Jeśli to konieczne, znajdź wroga, ale na zewnątrz organizacji
- ➔ Namawiaj na odpoczynek, wskazując że nie można pracować ciągle na najwyższych obrotach
- ➔ Doceniaj



Życie to nie tylko praca



Co to oznacza?

Moja rodzina, pasja, są dla mnie kluczowe

Równowaga i harmonia to moje wartości

Mogę zarabiać mniej, ale muszę mieć czas dla bliskich

Zalety:

- zorganizowanie, by móc zrealizować cele, bez nadgodzin
- harmonia, co powoduje, że mniej panikują w zawodowych sprawach

Pułapki:

- trudniej na nich liczyć w kryzysach
- mogą być postrzegani jako egoistyczni

Jak zapewnić spełnienie tego motywatora:

- ➔ Uszanuj, że rodzina, pasja są dla nich tak ważne
- ➔ Pogódź się z tym, że tego nie zmienisz
- ➔ Stawiaj wysokie wymagania, ale w czasie pracy
- ➔ Pomagaj dobrze zaplanować zadania, by nie musieli pracować w nadgodzinach
- ➔ Nie dzwoń, nie pisz po godzinach pracy
- ➔ Zobacz kogo w zespole mogliby zarazić swoją pasją :-)



Chcesz powiedzieć, że
pigutka Ci się
podobała?

Masz pytanie?

Napisz:
kontakt@dobrytrener.pl

A może chcesz
powiedzieć, że
pigutka Ci się bardzo
podobała?



**Łap
pigutkę....**

