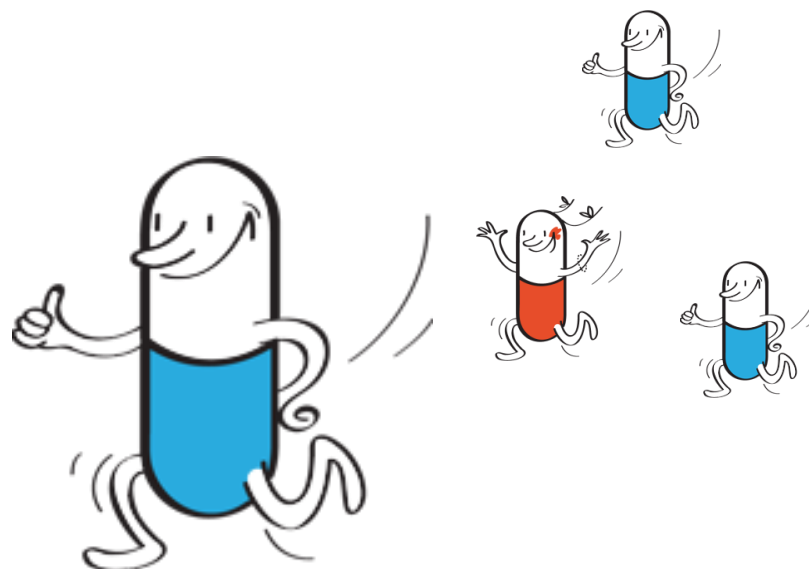


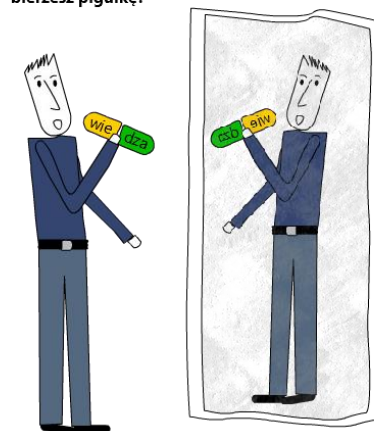
Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

Pigułka wiedzy, wiedza w pigułce...



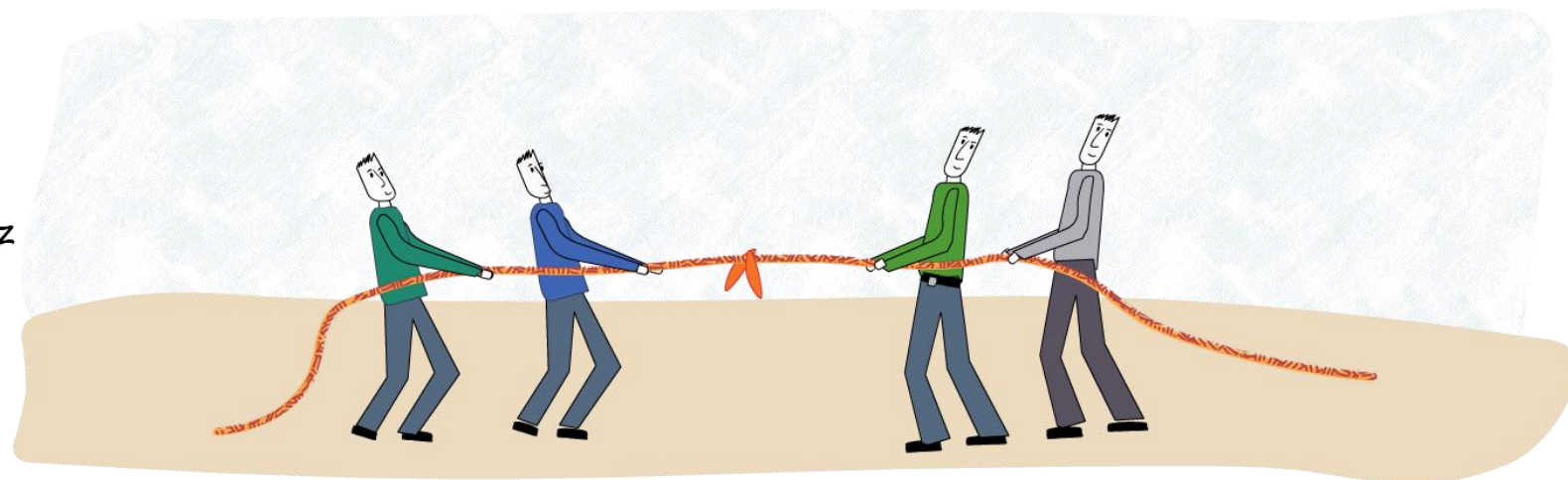
#102 Przeciąganie liny...
- czyli o zaangażowaniu, poczuciu wpływu
i... efektywności pracy zespołu

Kto kontroluje w jaki sposób
bierzesz pigułkę?



Pasjonujące zawody
przeciągania liny.

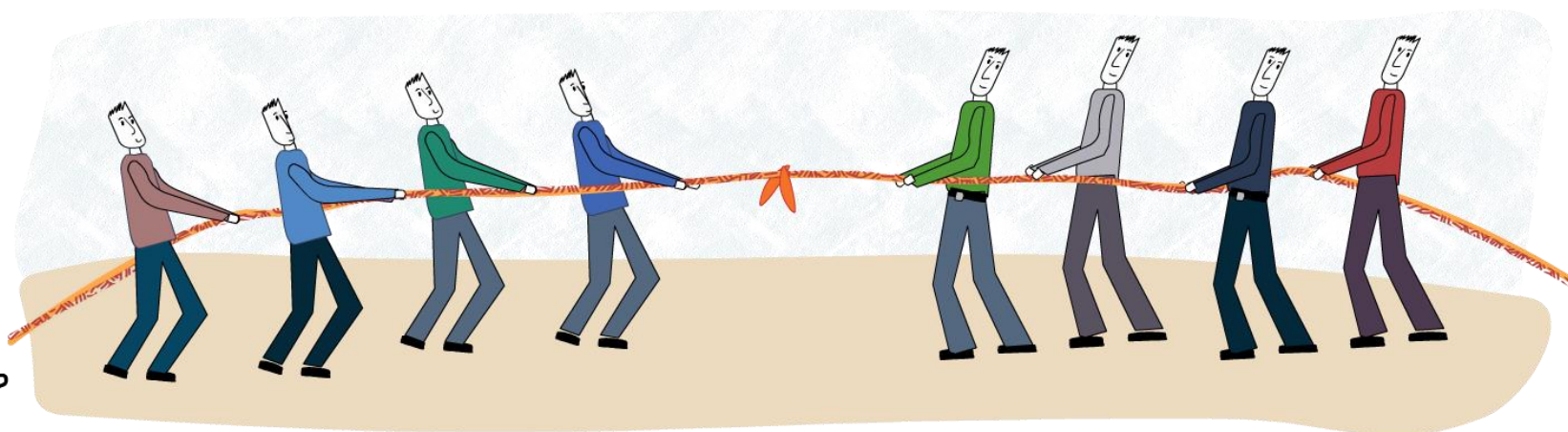
Co mi chcesz
pokazać?



Mam zagadkę

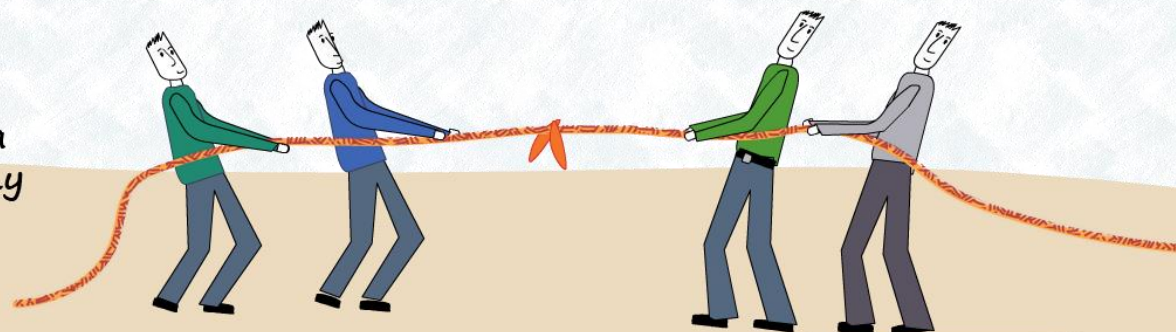
Którzy ludzie wkładają
indywidualnie więcej
wysiłku w przeciąganie liny?

W zespołach gdzie jest mniej
osób, czy w zespołach gdzie
jest więcej?



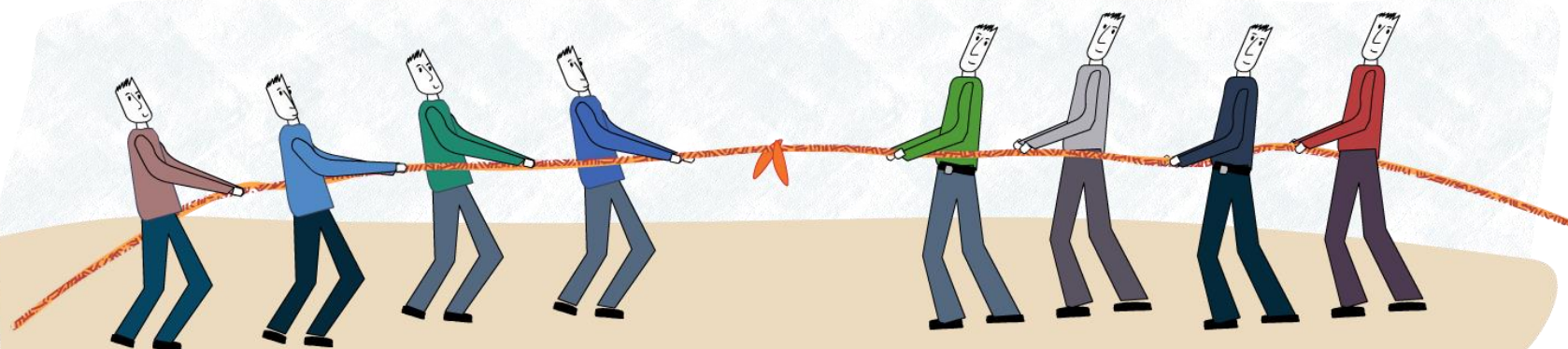
Hmm, w obu sytuacjach
ludzie chcą wygrać.

Więc teoretycznie ilość
zawodników nie powinna
mieć wpływu na wkładany
indywidualnie wysiłek...

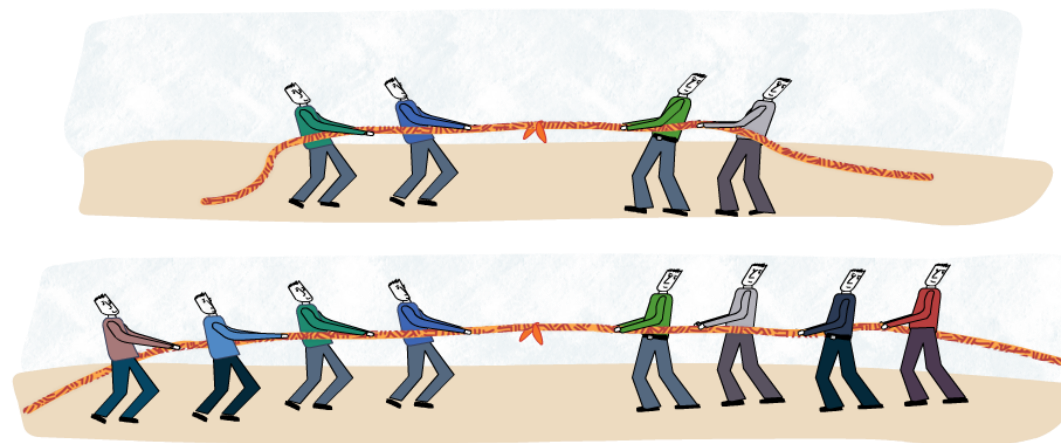


Teoretycznie masz rację...

Ale praktyczne badania
pokazują, że w większych
zespołach ludzie wkładają
mniej wysiłku.



Pewnie dlatego, że myślą, że i tak nikt nie zauważy, jak będą ciągnąć z mniejszą siłą...



1

I mają nadzieję, że pozostali nadal będą się starać.

Ale ponieważ każdy myśli tak samo, to ogólny wkład jest mniejszy...

Ha! Teraz rozumiem dlaczego, mimo że mój zespół znacząco się powiększył, wyniki nie wzrosły tak jak oczekiwałem!



2

Jest na to jakaś recepta?

3

Jasne że jest
Chociaż lekarstwo może być na początku ciut gorzkie.





dobry trener

1. Każdy powinien wiedzieć jak wyglądają mierniki jego pracy

Indywidualne wskaźniki?

Ale czasem tego nie da się zmierzyć!



2.

Wiesz, którzy z pracowników są bardziej wydajni, a którzy mniej?

Wiem



3.

To znaczy, że są jakieś mierniki. Nawet jeśli nie jesteś ich świadomy.

Hmm, może dziennie nie mogę zmierzyć, ale już w ciągu miesiąca zobaczę pewne prawidłowości...



Ludzie powinni wiedzieć jak ich praca ma wpływ na innych

Ok. Czyli jak od mojej realizacji zadania zależy sposób działania mojego kolegi...



4.

I najlepiej żeby zadania były widoczne dla wszystkich

Ech, te wspólne kalendarze, tablice kanbanowe i inne wizualizacje...



5.

Ha! To ja jeszcze zrobię rankingi i konkursy na najlepszego!



6.

To super pomysł jeśli chcesz zabić współpracę w zespole.

???

No pomyśl. Jeśli jest ranking,
powinny być nagrody.
A nawet samo pierwsze
miejsce już jest rodzajem
nagrody



No tak, a król może
być tylko jeden. I nie
lubi konkurencji...

Takie nagrody za pierwsze
miejsce mają sens, gdy ludzie
pracują bardzo indywidualnie
i ich praca jest, hmm jakby to
powiedzieć...



W stylu "kto
najszybciej
wykopie rów?"

Super przykład

No dobrze, to ja
teraz idę pomyśleć:



A ja idę zrobić
sobie herbatę.
Chcesz też?

1. Jak określić mierniki i powiedzieć o nich zespołowi
2. Jak komunikować wzajemne zależności i dlaczego ta praca jest ważna
3. Jak opracować system, w którym ludzie widzą swoje zadania i zadania innych, żeby wiedzieli zarówno obciążenie jak i postępy...
4. Jak nie dać się wkręcić w ewentualną rywalizację...



Chcesz powiedzieć, że
pigutka Ci się
podobata?

Masz pytanie?

Napisz:
kontakt@dobrytrener.pl

A może chcesz
powiedzieć, że
pigutka Ci się bardzo
podobata?



Łap
pigutkę....

