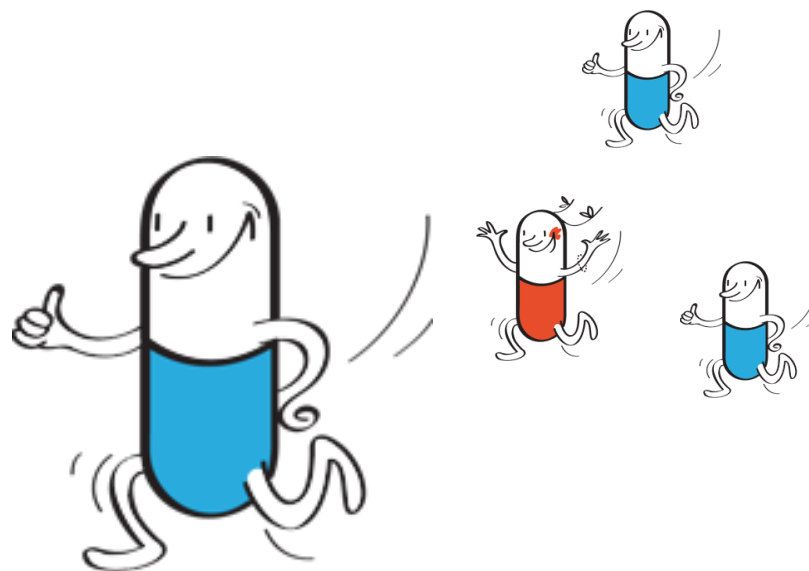


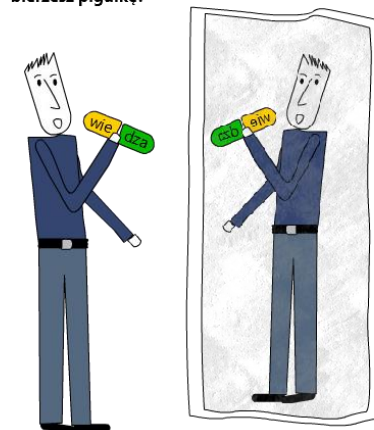
Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

Pigułka wiedzy, wiedza w pigułce...



**#104 Wspieranie przez
monitorowanie**

Kto kontroluje w jaki sposób
bierzesz pigułkę?





Za oknem zielono,
a Ty tak szaro
wyglądasz. Co się
dzieje?

Muszę porozmawiać
z Wieskiem o jego
zadaniach.

Nie lubię tego całego
monitorowania

Ludzie powinni sami
wiedzieć, że mają zrobić,
a nie że menedżer musi
sprawdzać.



Ha! Odwieczne
żale menedżera!

Feedback, monitoring
i te sprawy.

No żal mi Ciebie...

Wyczuwam
sarkazm
Nie pomagasz



Rzucę Ci koto
ratunkowe:

Wzmacnianie przez
monitorowanie

Brzmi... no nie
wiem.

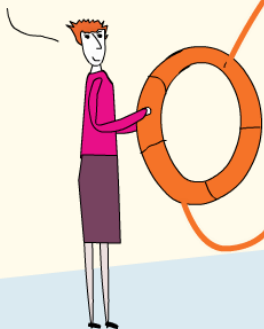
Ale wsparcia
potrzebuje



Takie wspieranie przez
monitorowanie ma
dwa cele

Kontrola -
żebyś Ty i pracownik
dokładnie wiedzieli na jakim
etapie jest realizacja zadania

Wzmacnianie -
by pracownik wyszedł z takiej
rozmowy z większym
zaangażowaniem niż na nią
przyszedł



To drugie nie będzie takie
trudne, jak ja nie lubię takich
rozmów, to moi pracownicy
pewnie też...



Wzmacnianie przez
monitorowanie składa
się z samych pytań.

To by mi się podobało,
bo mam wrażenie, że
w moich ocenach jestem
trochę krytyczny i to
kiepsko działa....

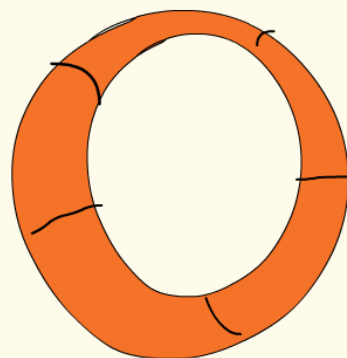


Wzmacnianie przez monitorowanie, oparte na pytaniach:

Jak Ci poszło i z czego
jesteś najbardziej
zadowolony?

Co Cię zaniepokoiło?

Ile już zrobiłeś?



Co Ci sprawiło
największą satysfakcję

Jakie miałeś trudności
i jak sobie z nimi
poradziłeś?

Czego się
nauczyłeś?

A gdy pojawią się
błędy w zadaniu?



W tym pomoże Ci pytanie
"Czego się nauczyłeś? Jak
masz wnioski na przyszłość"





dobry trener

Chcesz powiedzieć, że pigutka Ci się podobała?

Masz pytanie?

Napisz:
kontakt@dobrytrener.pl

A może chcesz powiedzieć, że pigutka Ci się bardzo podobała?



Łap pigułkę....

