

*Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...*



Skutecznie szkolimy od 25 lat!



www.dobrytrener.pl

Jak pracujemy...



DOBRE NAWYKI



Wzmacnianie przez codzienne praktykowanie - bieżący feedback wzajemny, także od menedżerów.

Utrwalające pigułki wiedzy z prowokującymi pytaniami...



ZACHOWANIA



Praca na szkoleniach - ćwiczenia, odgrywanie ról, wykorzystanie technik, określonych narzędzi. Pigułki wiedzy z utrwalającymi przykładami, praca własna pomiędzy szkoleniami.



MOTYWACJA DO ROZWOJU



Dostrzeganie efektów, dzięki realizacji zadań. Wspierające rozmowy z menedżerami, pomiędzy szkoleniami.



AUTOREFLEKSJA

Praca na szkoleniach; pigułki wiedzy i zadania do realizacji, pomiędzy szkoleniami.

Doświadczenie w realizacji projektów rozwojowych

- **GK ENEA** (realizacja programów „Akademia Menedżera” – kilka edycji, projekt „Wspieram i oczekuję”, szkolenia dla kadry menedżerskiej / stacjonarne i on-line, przygotowanie i realizacja filmów szkoleniowych dla Specjalistów i Kadry Menedżerskiej, e-pigułki wiedzy, realizacja projektu pt. „Menedżer z dobrą energią”)
- **ING Bank Śląski S.A.** (realizacja projektu pt. „Baba w babie, czyli pigułki wiedzy jak robić pigułki wiedzy” - opracowanie i realizacja treści edukacyjnych/materiałów/szkoleń w formie wideo oraz e-podręczników oraz e-pigułek wiedzy.
- **SGB-Bank S.A.** (projekt „rozwijaMY kompetencje menedżerskie”, szkolenia on-line (W ramach projektu rozwijane były 4 kompetencje: Zarządzanie zespołem; Komunikacja; Zarządzanie zmianą; Przedsiębiorczość)
- **Mondelēz International** („Jeden menedżer, wiele ról” – kilka edycji szkoleń on-line, szkolenia „Emocje w pracy Lidera”, „Jak nie zwariować?” - interaktywny webinar)
- **Capgemini Polska Sp. z o.o.** (szkolenia z zakresu mentoringu, stacjonarne z możliwością udziału on-line)
- **GK Eurocash S.A.** (2 edycje projektu First Time Manager – 6 grup menedżerów / liderów, szkolenia on-line – 4 moduły, przygotowanie i dystrybucja e-pigułek wiedzy)

Doświadczenie w realizacji projektów rozwojowych

- **Diehl Controls Polska Sp. z o.o.** (realizacja szkoleń – „Kocha, lubi, szanuje czyli praca z Dostawcą”, „Efekt motyla czyli wpływ działania KAŻDEGO PRACOWNIKA na współpracę z Klientem”, „Projekt w procesie i proces w projekcie czyli zaprojektuj codzienność”, „Komunikacja i współpraca”, analizy behawioralne Extended DISC, warsztat strategiczny dla Działu Logistyki); warsztat „Od konfliktu do...”, w którym wzięło udział blisko 100 osób, szkolenie dla trenerów wewnętrznych.)
- **Limango Polska Sp. z o.o.** („Jeden menedżer, wiele ról...”, szkolenia stacjonarne oraz on-line dla Liderów, coaching menedżerski, szkolenia dla pracowników Customer Service)
- **ZF CV Systems Poland Sp. z o.o.** (przygotowanie i realizacja wideo-szkoleń: Akademia Trenera, Organizacja czasu, Komunikacja, Asertywność, Techniki negocjacji, Techniki radzenia sobie z trudnym klientem, Techniki radzenia sobie ze stresem, realizacja szkoleń stacjonarnych z zakresu komunikacji, technik negocjacji zakupowych na poziomie podstawowym i zaawansowanym, szkolenia dla trenerów wewnętrznych)
- **NOKIA** (Kraków, Bydgoszcz) realizacja programów Future Leaders, szkolenie z zakresu mentoringu)
- **Tieto Poland Sp. z o.o.** – realizacja szkoleń pt. „Autorytet. Z budowania, nie nadania”, „Trwały zespół w rozproszeniu”, szkolenia stacjonarne oraz on-line
- **Europejskie Biuro Ochrony Finansów Sp. z o.o. Sp. K.** - realizacja szkoleń menedżerskich w ramach Akademii Menedżera MŚP, szkolenia stacjonarne oraz on-line
- **Nissan Auto Łódź** – analizy Extended DISC, szkolenia stacjonarne z komunikacji, menedżerskie



Dlaczego Dobry Trener?

To działa. Na spotkaniu klient skrytykował moją propozycję. Wcześniej krytyka mnie stresowała. A teraz byłem tak skupiony na tym, czego on potrzebuje i jak mogę odpowiedzieć na jego potrzeby, że nie miałem czasu się zdenerwować...

DOSKONAŁE SZKOLENIE. Pierwsze, na którym slajdy nie były omawiane. To były warsztaty, a nie szkolenie. Bardzo, bardzo dziękuję!

Świetne szkolenie! Bardzo rozjaśniło mi w głowie i ani na chwilę nie odpuściłem myślami gdzie indziej.

Chciałem tylko napisać, że lubię "tykać" te wasze pigułki.

To kawał teoretycznej, "nudnej" wiedzy, który zamykacie w inspirujące pisane obrazy – to wg mnie niezwykle ubogacające warsztat pracy trenera, merytoryczne narzędzie. Czekalam na coś takiego na rynku od dawna, no i mam już drugi zestaw kart od Was!

Bardzo ciekawe szkolenie, na konkretnych przykładach, dynamiczne, nie było męczenia tylko ciekawa praca...

Dlaczego Dobry Trener?



- Jakość potwierdzona certyfikatem
- Inspirujące treści w nowoczesnej formie

Autorskie produkty cyfrowe:

- Pigułki wiedzy
- Gry szkoleniowe
- Filmy szkoleniowe



Presso

Opiekun merytoryczny projektu: **Agnieszka Maziarz-Lipka**



- Tworzy autorskie programy rozwojowe, scenariusze szkoleń, filmy szkoleniowe.
- Jest ekspertką w dziedzinie przekładania teorii na praktykę – w zakresie zarządzania, komunikacji, negocjacji, odporności psychicznej.
- Jest autorką narzędzi / gier szkoleniowych wspierających rozwój kompetencji menedżerskich (np. karty merytoryczne „Jeden menedżer, wiele ról” oraz „Delegowanie w siedmiu krokach”).
- Mistrzyni krótkiej formy 😊 - tj. komiksów biznesowych oraz wideo-pigułek wiedzy.
- Pracuje projektowo i w zależności od skali projektu koordynuje pracę od 2 do 6 trenerów. W projekcie realizowanym od maja do czerwca 2019 koordynowała pracę 10 trenerów. W tak krótkim czasie przeszkoliliśmy łącznie 1196 pracowników z GK Enea.

Programy rozwojowe dla kadry menedżerskiej realizowała dla wielu wiodących w swoich branżach firm (np. GK ENEA, Eurocash S.A., Capgemini Polska Sp. z o.o., NOKIA, Diehl Controls Polska Sp. z o.o., 3M Wrocław Sp. z o.o., Tieto Poland Sp. z o.o., ZF CV Systems Poland Sp. z o.o., Limango Polska Sp. z o.o., SGB-Bank S.A., Fantasyexpo Sp. z o.o.)

Z wykształcenia jest psychologiem, z zawodu praktykiem. Certyfikowana trenerka dramy, konsultantka testu MTQ48. Ukończyła także podyplomowe studia „Zarządzanie projektami” oraz kurs Moderators Design Thinking.