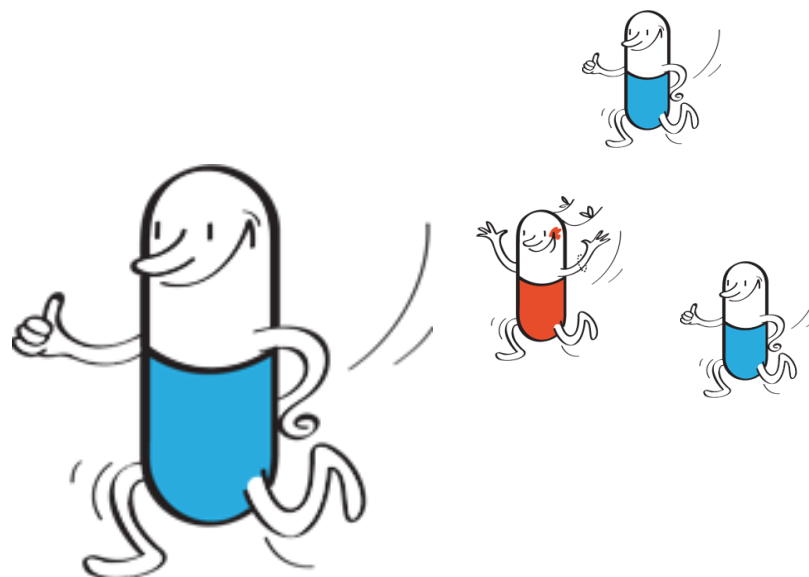


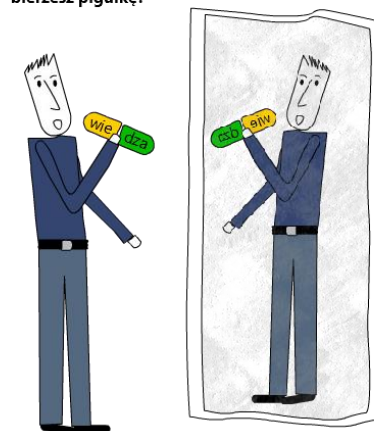
Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...

Pigułka wiedzy, wiedza w pigułce...



#127 Dwóch na jednego...
Krótką historia pewnego feedbacku

Kto kontroluje w jaki sposób
bierzesz pigułkę?



Ale jestem zły!

Bo?

1

Przez ostatnie pół roku ciężko pracowałem

Ale ostatni miesiąc miałem stabszy

No i?

2

I wczoraj, mój brygadzysta z kierownikiem wzięli mnie na rozmowę

3

Powiedzieli, że mam gorsze wyniki, że nie jest ok.

No, ale mieli rację!

4

Tyle że ja wiem, że było gorzej

5

I wiem że mam wziąć się do roboty, którą zresztą lubię

6

Tylko, że teraz ONI będą myśleć, że wziętem się za siebie

bo ONI ze mną pogadali

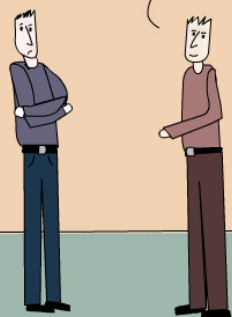
7

I to Cię najbardziej wkurza, że przypiszą sobie zasługi za Twoją poprawę wyników?

8

Dokładnie TAK!

No to ja nie wiem.
To co ONI mieli
zrobić?



1

To była taka
oficjalna gadka,
zamiast
rozmowy jak
z człowiekiem



2

W ogóle mnie
o nic nie
spytali!
Cały czas
oni mówili



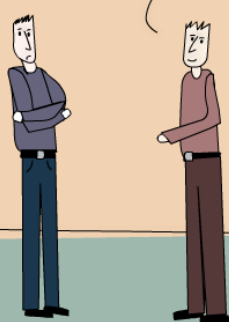
3

I dwóch na
jednego?
Tak jakbym
zrobił
niewiadomoco!



4

To co teraz
zrobisz?



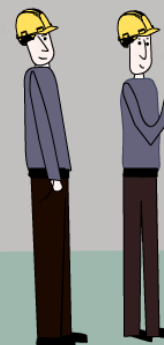
5

Wracam
do roboty
ale jestem
zły



6

No patrz, wystarczyło
raz pogadać i jak się
wziął do roboty...



Noo.

7



Czy to nie wszystko jedno z jakiego powodu facet wziął się do roboty?

Czy to nie wszystko jedno co myśli o swoich przełożonych?



1

Ale jednak trudno czytać w myślach pracownika!

Dlatego lepiej go zapytać



2

Czyli co, szef powinien go zapytać co się dzieje, że tak spadły mu wyniki?

Mógłby...



3

Szczególnie jeśli wcześniej było ok.



4

A jak już będzie wiadomo co się stało,



5

Można pracownika zapytać co zamierza z tym zrobić.

I zapytać czy jakoś można mu pomóc

A potem, jak przedstawi plan, docenić jego wolę naprawy sytuacji.



6

Wtedy to pracownik jest tym kto rozwiązuje problem

I nie wkurza się na swojego szefa



7

Przynajmniej nie tak bardzo...

Chcesz powiedzieć, że
pigutka Ci się
podobała?

Masz pytanie?

Napisz:
kontakt@dobrytrener.pl

A może chcesz
powiedzieć, że
pigutka Ci się bardzo
podobała?



Łap pigułkę...

